



## SOBRE EN TRAYECTO

En Trayecto mejorará la empleabilidad de 200 personas jóvenes en situación de vulnerabilidad de entre 18 y 29 años que viven en el estado de Chihuahua, México (45% mujeres y minorías de género). Estas personas jóvenes pueden estar o no en la escuela o en el trabajo, enfrentándose a obstáculos económicos como la pobreza, la falta de conocimiento del mercado de trabajo formal y/o la falta de experiencia en el mismo, así como con acceso limitado a educación y oportunidades de trabajo de calidad; también pueden verse afectadas por factores sociales como la desigualdad de género, la discapacidad, la raza, la etnia o la migración. Al ofrecer un modelo de formación a corto plazo que combina formación técnica y habilidades para la vida, además de medidas de apoyo complementarias como tutoría joven-a-joven, entre otras, IYF preparará a las personas jóvenes para que estén preparadas para prosperar en el mundo laboral actual, que cambia rápidamente.

La IYF reconoce que una programación juvenil impactante comienza con la filosofía del [Desarrollo Juvenil Positivo](#) (PYD por sus siglas en inglés), que considera a las y los jóvenes como activos y no como "problemas a resolver". El programa, enmarcado en este enfoque, consistirá en las siguientes actividades clave en un entorno virtual, a lo largo de 6 semanas para cada cohorte en los talleres de formación (60 horas en total):

- Formación en habilidades para la vida: Las cohortes de formación recibirán una media de 20 horas de formación en habilidades para la vida, con jóvenes (facilitadores y facilitadoras) que guiarán a las y los participantes en su experiencia durante el taller. Las y los participantes seguirán el emblemático programa de formación en habilidades para la vida [Pasaporte al Éxito](#)® (PTS) de la IYF y tendrán acceso a la plataforma virtual [Traveler](#) de la IYF, un curso gratuito, autoadministrado y optimizado para móviles, que integra las mejores prácticas internacionales de desarrollo digital.
- Formación técnica relevante para el mercado: Las y los jóvenes participarán en la formación técnica ofrecida por el [Instituto de Apoyo al Desarrollo Tecnológico](#) (INADET) u otras organizaciones seleccionadas por la IYF. Las cohortes recibirán 30 horas de capacitación técnica, eligiendo entre una gama de cursos como Control de Calidad, Logística, entre otros, que corresponden a perspectivas laborales prometedoras en los sectores más relevantes para el mercado laboral de Chihuahua. En años recientes, la industria manufacturera del estado de Chihuahua ha invertido sustancialmente más en los esfuerzos por adaptarse a las tendencias tecnológicas innovadoras de la cuarta revolución industrial, por lo cual la IYF buscará consolidar alianzas con nuevas instituciones para impartir capacitaciones orientadas a la tecnología tales como Ciberseguridad y Programación, preparando a las personas jóvenes para las potenciales oportunidades laborales de este sector.
- Taller de preparación para el trabajo: Como preparación para el mercado laboral, las y los participantes se incorporarán a un taller (3 horas) en el que aprenderán sobre estrategias y técnicas de entrevista para maximizar su éxito en la obtención de empleo, así como consejos y estrategias para que su búsqueda de empleo sea más exitosa. Además, elaborarán un portafolio profesional con los documentos necesarios para solicitar y competir eficazmente por las ofertas de empleo en el mercado laboral del siglo XXI, y validarán que tienen a mano

los documentos solicitados por empleadores formales para empezar a trabajar (como acta de nacimiento, número de la seguridad social, CURP, etc.).

- Taller de educación financiera: Dada la relevancia de la educación financiera para las personas jóvenes que inician en el mundo laboral, el programa ofrecerá un taller de 1 hora de educación financiera del catálogo de Citibanamex. A esta sesión le seguirá una segunda sesión de 1 hora dirigida por INADET para reflexionar sobre lo que han aprendido y proporcionarles recursos de apoyo para ampliar los temas específicos de interés.
- Actividades complementarias y eventos especiales: Durante el taller, las y los jóvenes participarán en actividades complementarias (5 horas) para fortalecer su conjunto de habilidades desde el primer día: sesión de orientación para familiarizarse con el equipo de trabajo, el contenido y las plataformas virtuales (Microsoft Teams, Traveler); una sesión amigable sobre derechos laborales; un taller de autocuidado/bienestar; y una ceremonia de graduación para celebrar la finalización exitosa del programa. Además, a lo largo del año, las personas jóvenes participantes y egresadas del programa, tendrán la oportunidad de participar (como público, organizadoras, panelistas) en eventos especiales virtuales (2 como mínimo) organizados por el programa En Trayecto, como conferencias, conversatorios, eventos de *networking*, entre otras. Algunos de estos eventos podrán estar abiertos a jóvenes del estado de Chihuahua para aumentar la visibilidad del programa.
- Servicios de apoyo complementarios: Para muchas personas jóvenes, el acceso a oportunidades de desarrollo profesional es insuficiente si no existen mecanismos que faciliten su participación y retención. Para ello, cada participante recibirá acompañamiento personalizado a lo largo de la duración del taller, de modo que puedan abordarse sus necesidades individuales y/o factores de riesgo, lo que garantizará un mayor índice de finalización.
- Comunidad de jóvenes egresadas y egresados: Quienes finalicen satisfactoriamente el taller tendrán acceso a una plataforma en línea donde serán publicadas ofertas formales de empleo, becas, oportunidades de educación formal o continua, así como otros materiales relevantes. Esta herramienta digital también les ayudará a aprovechar diversos motores de búsqueda de empleo en línea, como LinkedIn y el Servicio Nacional de Empleo (SNE), entre otros. Esta comunidad también proporcionará un foro para compartir experiencias y construir un sentido de pertenencia más allá del taller.

Según sea permitido por las autoridades locales de salud, será posible implementar el programa en modalidades híbrida y/o presencial, siguiendo los debidos protocolos y medidas de salud oficiales.

Al final del periodo de implementación del programa en su fase 2022-2023, de las 200 personas jóvenes matriculadas, el 85% obtendrá habilidades de empleabilidad evidenciadas por el cumplimiento exitoso de los requisitos de finalización (egresos) y al menos el 90% de las personas jóvenes egresadas reportarán un mayor conocimiento de las oportunidades profesionales y de empleo en el estado de Chihuahua.