



UN CUARTO DE SIGLO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO JUVENIL

Durante 25 años, el único objetivo de la International Youth Foundation (IYF®) ha sido el de ayudar a los jóvenes a tener éxito. La IYF, una organización mundial sin fines de lucro, cree que el éxito en la vida se puede lograr ganando un sustento. Para la mayoría de los jóvenes eso significa elegir una carrera y obtener ese primer trabajo, en tanto que otros deciden empezar sus propias pequeñas empresas o empresas sociales. Sin importar el camino elegido, la IYF ha estado al lado de más de 17 millones de jóvenes en más 98 países proporcionándoles los medios para superar los obstáculos que se les presenten en su camino hacia vidas productivas y satisfactorias.

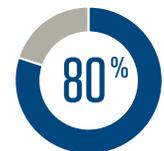
CERRANDO LA BRECHA EN EL TALENTO



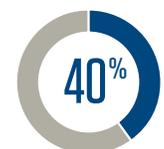
Cifras a diciembre de 2013

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS 1.2 MIL MILLONES DE JÓVENES DEL MUNDO ENTRE LAS EDADES DE 15 A 24 AÑOS NO ESTÁN TRABAJANDO NI EN LA ESCUELA O CAPACITÁNDOSE. SIN EMBARGO, CASI UN 40 POR CIENTO DE LOS EMPLEADORES TIENEN DIFICULTADES PARA LLENAR SUS VACANTES DE CARGOS PARA PRINCIPIANTES. Desde su fundación en 1990, la IYF ha sacado provecho de sus conocimientos técnicos a nivel internacional y de los programas de estudios comprobados para ofrecer una serie de programas que reducen la disparidad entre las habilidades de los jóvenes y las capacidades que buscan los empleadores:

- **LA CAPACITACIÓN EN HABILIDADES DE SUPERVIVENCIA** cultiva las habilidades personales necesarias para ser empleados productivos, eficientes y colaboradores.
- **LA CAPACITACIÓN VOCACIONAL Y TÉCNICA** suple la reserva de personal con talento joven calificado capaz de satisfacer las demandas actuales de las empresas.
- **LOS SERVICIOS DE EMPLEO** ofrecen colocación laboral y apoyo a la carrera para ayudar a los jóvenes a buscar, solicitar, y obtener empleos.
- **LA CAPACITACIÓN EN INICIATIVA EMPRESARIAL** proporciona habilidades empresariales y mentoría para que los jóvenes desarrollen sus propios medios de sustento.
- **LA CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN SOCIAL** maximiza el impacto de los jóvenes líderes cívicos y acelera el cambio positivo en sus comunidades.



80%
de los jóvenes
que ingresan al mercado laboral
no pueden encontrar trabajo



40%
de los empleadores tienen dificultades
para llenar vacantes debido a la escasez
de aspirantes calificados



CREANDO VALOR COMPARTIDO MEDIANTE LAS ASOCIACIONES

Los jóvenes que perciben ingresos razonables pueden ocuparse de sí mismos y de su familia, de consolidar las cadenas de valor y revitaliza las comunidades. Para las empresas, la inversión en jóvenes que están listos para asumir el cargo tiene un impacto tangible: desde mayor productividad hasta una disminución en los costos de contratación y capacitación debido al aumento en la contratación y retención de empleados. La IYF consulta con los socios corporativos para conocer sus objetivos comerciales y prioridades sociales para desarrollar conjuntamente programas a la medida, que generen valor compartido, sacando provecho de las fortalezas de la IYF:

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y OPERATIVOS: La IYF tiene una trayectoria de una década en la elaboración de programas eficaces de empleabilidad, desarrollo de personal, habilidades de supervivencia, iniciativa empresarial y proyectos empresariales sociales.

PERSPECTIVA 'GLOCAL': La IYF adapta los programas para que tengan pertinencia local combinando su perspectiva global con las apreciaciones sobre el terreno de su extensa red de entidades aliadas.

DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES LOCALES: La IYF introduce sistemas y procesos que van desde el seguimiento y la evaluación (M&E, por sus siglas en inglés) hasta la gestión financiera, para garantizar que los ejecutores locales cumplan con los estándares globales de la excelencia.

LIDERAZGO INTELECTUAL: La IYF participa como vocera con autoridad en el tema de la empleabilidad de los jóvenes mediante publicaciones de investigación, conferencias y estudios de caso.

ALIANZAS ENTRE MÚLTIPLES INTERESADOS: La IYF forja alianzas con corporaciones, gobiernos y la sociedad civil para darle envergadura y sostenibilidad a los esfuerzos de desarrollo juvenil.

“**Estamos en riesgo de una ‘brecha de talento’ a nivel global que podría afectar gravemente la economía mundial... nuestra industria tiene que convertir este aumento en la población joven en una ventaja, de modo que podamos satisfacer las futuras necesidades de las empresas.**”

—Christopher J. Nassetta
Presidente y director general, miembro de Hilton
Worldwide, junta directiva de IYF

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Para conocer más acerca del empoderamiento de los jóvenes, comuníquese con:

Peter Shiras, *Vicepresidente ejecutivo*
p.shiras@iyfnet.org
+1 410 951 1607

