international youth foundation

المنظمة الدولية للشباب

إحداث الأثر الكبير من خلال الشراكات

"معدلات البطالة المرتفعة بين الشباب في أنحاء المنطقة من شأنها أن توقظ الجميع للتحرك. علينا أن نعمل جميعًا معًا لأنه ليس هناك طرف واحد—سواءً الحكومة أو المجتمع المدني أو القطاع الخاص—قادرٌ على التعامل مع هذه المشكلة بشكل منفرد."

أحمد هنداوي، *مبعوث الأمين العام للأمم المتحدة للشباب وسابقًا عضو ببرنامج YouthActionNet® لدى المنظمة الدولية للشباب*

إحداث الأثر الكبير من خلال الشراكات: برامج المنظمة الدولية للشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا يبدون شغفاً في التعلم والعمل والقيادة. وتلتزم المنظمة الدولية للشباب (IYF) بمساعدتهم في تحقيق هذه الأهداف.

منهجنا واضح ومحدد: نقوم بتحديد الإمكانات غير المُستغلة لدى شركات القطاع الخاص، والحكومات، ومنظمات المجتمع المدني، والشباب ذاتهم بالمنطقة.

بالتعاون مع شركائنا، نقوم بتصميم وتقديم برامج تعالج احتياجات الشباب فيما يتعلق بإمكانية الحصول على وظيفة. حيث تزود هذه البرامج الشباب بمهارات شخصية، وتفاعلية، ومهارات تتعلق بالعمل من شأنها أن تعدهم للإسهام اجتماعيًا واقتصاديًا بشكل إيجابي في عائلاتهم، ومجتمعاتهم، والمنطقة.

ارتباطها بمهارات حياتية تحولية

تبدأ برامج المنظمة الدولية للشباب بالتأكد من تزويد الشباب بأسس متينة من المهارات الحياتية التي من شأنها أن تدعم تطورهم الشخصي والعلمي والعملي.

يوفر برنامج *Passport to Success*® (جواز سفر للنجاح)، المعني بالمهارات الحياتية لدى المنظمة الدولية للشباب، المهارات والأفكار التي تمكن الشباب من رسم مستقبل ناجح والسعي نحو تحقيق أهدافهم بثقة. كما أن منهج البرنامج الذي يشمل 75 مهارة حياتية أساسية يمثل قيمة خاصة للشباب الذين يتعين عليهم التعامل مع أحداث سريعة التطور على الساحات السياسية، والاجتماعية، والاقتصادية.

تصمم المنظمة الدولية للشباب برنامج المهارات الحياتية بحيث يتناسب مع الاحتياجات الخاصة للمشاركين حسب ظروفهم، مما يمكنهم من التعامل مع التحديات التي تواجههم في مجتمعاتهم والتهيؤ للعمل المتوفر في أسواق العمل المحلية. وتقدم المنظمة الدولية للشباب تدريبًا على المهارات الحياتية للشباب من خلال أنشطة تفاعلية مبتكرة تثير خيالهم وتساعدهم في التدرب على تسوية النزاعات، ومناقشتها، والتعامل معها بشكل فعال وكذلك في فهم التوقعات.

برنامج المهارات الحياتية لدى المنظمة الدولية للشباب يغير حياة الكثيرين. يذكر الشباب أن البرنامج التدريبي يمكنهم من إحداث تغيير في علاقاتهم، والتكيف مع محيطهم، واكتساب سلوكيات إيجابية، وامتهان وظائف مرموقة. ومن خلال التقييمات المستقلة، ومجموعات التركيز والاستقصاءات ما بعد البرنامج، يُثني كل من الشباب وأسرهم والمعلمون وأرباب العمل على كفاءة تدريب المهارات الحياتية الذي تقدمه المنظمة في إمداد الشباب الراشد بأدوات تمكنهم من الاضطلاع بثقة بأدوارهم الناشئة الشخصية والمهنية والمدنية.

"لولا برامج مثل جواز سفر للنجاح [Passport to Success®]، لما كان لدى الشباب الثقة لاتخاذ موقف والتعبير عن أنفسهم... لقد اكتسبوا مهارات حياتية لا يُستهان بها. والمدهش هو حجم الجهد الذي يبذله هؤلاء الشباب في تغيير حياتهم."

مدير تطوير الأعمال، *لومينوس جروب، الأردن*

"عندما تصلنا سير ذاتية [لخريجي برامج المنظمة الدولية للشباب]... نشعر فعلًا بالفرق بين المتقدمين الذين تلقوا تدريبًا تأهيليًا للتوظيف ينمي مهاراتهم المهنية وغيرهم [ممن لم يتلقوا التدريب]."

مدير الموارد البشرية، *باديكو، فلسطين*

التمركز حول احتياجات أصحاب العمل

إن ضمان ازدهار المنطقة على المدى الطويل يستلزم وجود قطاع خاص قوي. ولكي تحقق الشركات في منطقة الشرق الأوسط النماء والإبتكار في القرن الواحد والعشرين، فإنه يتعين عليها استغلال الكفاءات المحلية التي تتميز بالمهارات والخبرات المتنوعة. تتعاون المنظمة الدولية للشباب مع شركائها من الجهات المؤثرة الرئيسية في القطاعين العام والخاص، على مستوى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، من أجل رفع جاهزية الشباب للعمل والإسهام في استقرار واستدامة القوى العاملة بالمنطقة. فخلال كافة مراحل التدريب—بدءًا من تطوير المنهج وانتهاءً بالتقييم—تعمل المنظمة مع كل من أصحاب العمل والشباب لضمان اكتساب الشباب للمهارات التقنية والحياتية التي تناسب احتياجات السوق الحالية والمتوقعة.

تلقى متدربو المنظمة الدولية للشباب عروض عمل من أكور جروب، وشيراتون، وفور سيزونز، وبارسيلو، وأكسال جروب، وفاشون، وباديكو، والوطنية موبايل، ووزارة التربية والتعليم بفلسطين، وشركة القدس، وتليفزيون الأردن، وشركة الكهرباء الأردنية، ومئات المطاعم ومؤسسات البيع التجزئة والمراكز الطبية والمكاتب والشركات.

تقوم برامج المنظمة الدولية للشباب على أفضل الممارسات الدولية ومعايير التميز لدى المنظمة.

رسم مسارات مهنية للشباب

لا تزال معدلات البطالة بين الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا هي الأعلى على مستوى العالم. فقد يرتفع معدل دوران الموظفين بين الشباب عند التحاقهم بوظائف في حال عدم جاهزيتهم للعمل أو حدوث تعارض بين توقعاتهم وما يجدونه على أرض الواقع. وتشير الأدلة إلى أن خريجي الجامعات في المنطقة ينهون تعليمهم دون اكتساب المهارات التي تمكنهم من الالتحاق – والبقاء – في الوظائف التي يرغبونها. على الجانب الأخر، عادةً ما يكون الشباب متحفظين في قبول العديد من الوظائف المتاحة لهم بالفعل (عادةً ما تكون وظائف للمبتدئين أو وظائف في قطاعات معروفة بتعيينها للعمالة الأجنبية لتخوفهم من أن تمثل وظائف غير لائقة بالنسبة لأسرهم ومجتمعاتهم.

تشمل برامج المنظمة الدولية للشباب خدمات الإرشاد المهني حتى يتوفر للشباب—وآبائهم—معلومات دقيقة عن أسواق العمل ويتسنى لهم وضع تصورات ورسم مسارات لمهن في مجالات كانوا يعتقدون بمحدودية فرص العمل فيها. ومن خلال هذه البرامج، يصبح الشباب على دراية بالمسارات المهنية والمستقبل المشرق الذي قد تجلبه وظائف المبتدئين ومتوسطي الخبرة في قطاعات واعدة بالازدهار تطمح إلى تعيين موظفين مفعمين بالطاقة والإبداع.

تساعد المنظمة الدولية للشباب كذلك الشباب على تكوين فكرة واقعية عن إمكانات المشاريع الريادية والتعرف على التعليم والتدريب الذي يحتاجونه لتحقيق أحلامهم.

"لقد تعلمت كيف أجعل أحلامي أكثر قابلية للتحقق وذلك بتحديد أهدافي والتخطيط لتحقيقها."

أحد المستفيدين من برنامج المنظمة الدولية للشباب، *الجديدة، المغرب*

"أتقن العديد من المهارات ولكن كانت تنقصني الثقة. أعطاني تدريب إمكانية الحصول على وظيفة الثقة وعزز مهارات التقديم لدي... أشعر بالمزيد من الثقة الآن نحو فكرة بدء مشروع خاص."

مستفيد من برنامج المنظمة الدولية للشباب، *فلسطين*

رعاية الفكر والعمل الريادي

تمثل مهارات حل المشكلات، والتحفيز، والثقة بالنفس، وغيرها من الصفات التي تتسم بها العقلية الريادية عوامل لا تُقدر بثمن بالنسبة للشباب سواء كانوا يسعون إلى بدء مشاريعهم الخاصة، أو يجتهدون في إسهاماتهم كموظفين، أو يستغلون مهاراتهم المكتسبة في التعامل مع التحديات الاجتماعية. وتعهد برامج المنظمة الدولية للشباب بتنمية مهارات الريادة لدى الشباب، مما يمكنهم من صقل أنشطتهم المهنية والمجتمعية برؤى جديدة يعلوها الحماس من شأنها أن تساعد المنطقة في تلبية احتياجات أنشطتها الاقتصادية والاجتماعية.

يمثل الشباب ذوي التطلعات الريادية ضرورة ملحة لضمان القدرة التنافسية للمنطقة على مستوى العالم، ويحتاج هؤلاء الشباب إلى برامج تدريب متكاملة، ومصادر تمويل، وخدمات دعم تعدهم للتحديات التي تواجه المشروعات الجديدة وتمدهم بالأدوات التي تمكنهم من التطور والنمو بمشاريعهم.

بالنسبة للشباب الذين يطمحون إلى العمل في شركات كبرى، تساعدهم المنظمة الدولية للشباب على إدراك أهمية السلوكيات الريادية في العمل من أجل الارتقاء بجودة إسهاماتهم، والاستمتاع بالعمل، وزيادة فرص التطور الوظيفي.

أخيرًا، تتيح المنظمة للمشاركين اكتشاف أنشطة التعلم من خلال الخدمة والمشاركة المجتمعية التي تساعدهم على استغلال فكرهم الريادي في تلبية احتياجات مجتمعاتهم وبلادهم التنموية.

إحداث الأثر الكبير والإستدامة من خلال الشراكات

يواجه الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحديات هي أكبر وأخطر من أن يتعامل معها أحد القطاعات منفردًا. ولذلك، تأتي المنظمة الدولية للشباب بمجموعة من الشركاء تشكل مواردهم وخبراتهم مجتمعة استجابة شاملة لتحديات الشباب في المنطقة.

كما يوجد أيضًا طابع عام لأدوات المنظمة على مستوى العالم يتمثل في التركيز على استغلال خبراتنا التقنية العريضة في بناء قدرات المنظمات المحلية على تصميم، وتطوير، وتقييم برامج تدريبية فعالة في مجالي توظيف وريادة الشباب. يضمن مثل هذا النهج استمرار المنظمات غير الحكومية المحلية في تقديم خدمات تدريب ودعم على درجة من الجودة للشباب بعد انقضاء فترة الدعم التقني المباشر من قبل المنظمة الدولية للشباب.

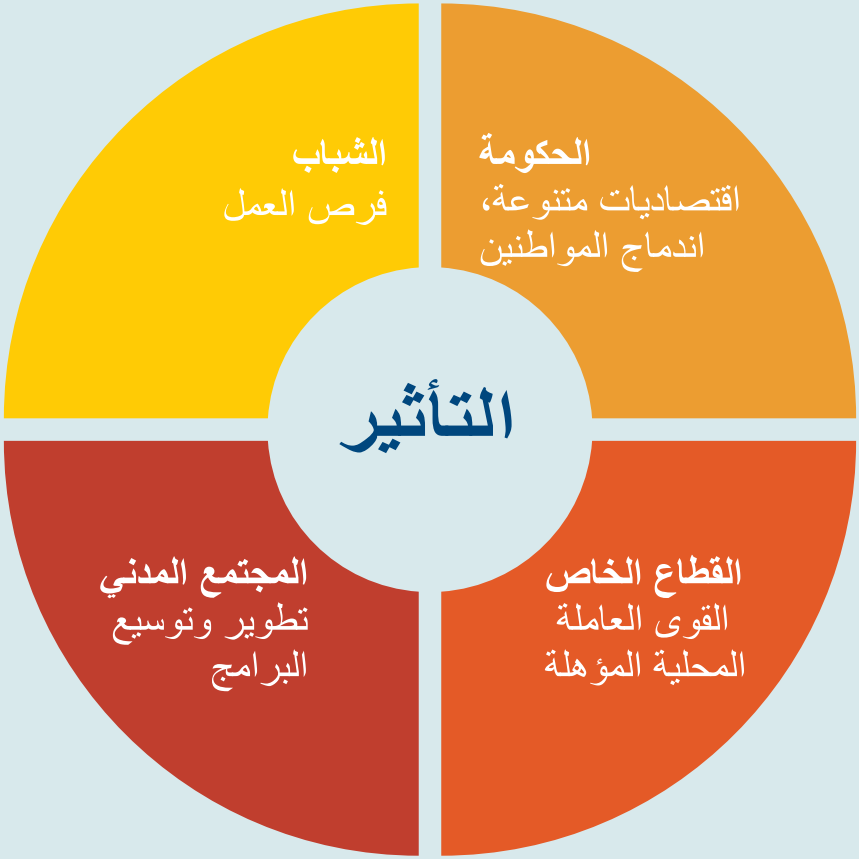
مبادرات المنظمة تخدم الشباب بشكل مباشر، ولكنها تفيد الشركاء أيضًا. بناء شراكة مع المنظمة الدولية للشباب لتقديم برامج تدريبية للشباب الأقل حظًا يثير حماس العاملين، والشباب، والمجتمع ككل ويؤثر بشكل إيجابي على العلاقات المجتمعية. كما تعزز الشراكات القدرة المحلية على خدمة الشباب، وتنتج دروسًا مستفادة وممارسات سليمة تحسن برامج الشباب في المنطقة وعلى مستوى العالم.

The MasterCard Foundation
Luminus Education
HILTON WORLDWIDE
THE WORLD BANK
USAID FROM THE AMERICAN PEOPLE
Microsoft
MEPI

لدينا جميعًا مصلحة في ضمان تحول "تضخم فئة الشباب" غير المسبوق على مستوى العالم إلى نفع يولد عائد ديمغرافي لأجيال قادمة."

ويليام إس. ريس، *الرئيس والمدير التنفيذي، المنظمة الدولية للشباب.*

منهج المنظمة الدولية للشباب



شراكة ترتكز عليها برامج المنظمة الدولية للشباب. نصل بين الجهات المؤثرة في المجتمع التي لديها مصلحة في مستقبله والتي تمثل: الحكومات، والشركات، والمجتمع المدني، والشباب ذاتهم. خبراتنا مجتمعة، ومواردنا، ومجهوداتنا تشكل استجابة مجتمعية شاملة للتحديات التي تواجه الشباب، مما يضمن إحداثنا **أثر إيجابي معًا**.

كيف يمكنكم المشاركة

ترحب المنظمة الدولية للشباب باستفساراتكم حول كيفية دعم الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تشتمل الفرص على:

- دعم برامج إمكانية توظيف شباب قائمة على النتائج وفعالة في مجتمعاتكم/بلادكم
- توجيه رواد الأعمال الواعدين الجدد
- عرض فرص العمل التدريبي، والتدريب على رأس العمل، وفرص العمل الجديدة للمتدربين من الشباب
- إعلام المنظمة الدولية للشباب والمنظمات الشريكة المحلية بالاحتياجات الخاصة بقطاع عملكم
- بناء قدرات المنظمات غير الحكومية المحلية، ومراكز التدريب، والهيئات الحكومية لتمكينها من تلبية احتياجات الشباب بشكل أفضل

العمل مع المنظمة الدولية للشباب يحدث فرقًا كبيرًا في حياة الشباب. وبالتالي، يجعل الشباب المُدرب من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أكثر تنافسية وحيوية على مستوى الاقتصاد العالمي.

الاتصال بنا
مارا كرونينفيلد
مدير، تطوير الأعمال وبرامج الشرق الأوسط
m.kronenfeld@iyfnet.org | +1 410 951 1604

"المصلحة هي مستقبلنا سويًا. إذا لم نعمل سويًا على إيجاد حلول إيجابية، فإننا سنكون قد صنعنا جيلاً ضائعًا وسنعاني المزيد من عدم الاستقرار والضعف حول العالم."

كريستوفر جاي. ناسيتا، *الرئيس والمدير التنفيذي، هيلتون وورلد وايد، وعضو مجلس إدارة لدى المنظمة الدولية للشباب*

المنظمة الدولية للشباب (IYF) تستثمر في الإمكانات الفريدة لدى الشباب. تأسست المنظمة الدولية للشباب عام 1990، وهي تؤسس وترعى مجتمعًا دوليًا من الشركات، والحكومات، ومنظمات المجتمع المدني الملتزمة بتمكين الشباب ليصبحوا مواطنين أصحاء، ومنتجين، وفاعلين في مجتمعاتهم. تمثل برامج المنظمة الدولية للشباب عوامل محفزة على التغيير الذي يساعد الشباب في الحصول على تعليم عال الجودة، واكتساب المهارات اللازمة للتوظيف، واتخاذ قرارات سليمة، وتحسين مجتمعاتهم. وتمارس المنظمة الدولية للشباب نشاطها حاليًا في 78 بلدًا وإقليمًا مختلفًا.

32 South Street
Baltimore, MD 21202
USA

t. +1 410 951 1500
f. +1 410 347 1188
www.iyfnet.org