Programa Via: Rotas para o trabalho
Duração: Outubro 2015 - Setembro 2021*

A IYF (International Youth Foundation) implementa a iniciativa Via: rotas para o trabalho (2015 – 2021) em Moçambique e na Tanzania, em parceria com a MasterCard Foundation.

Apresenta-se aqui a sequência cronológica das principais realizações do programa em Moçambique, tendo como parceiros de implementação o IFPELAC (Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo), o INEP (Instituto Nacional de Emprego) e a GAPI.

LINHA DA VIDA

VIA: ROTAS PARA O TRABALHO

2015

ESTABELECIMENTO DE PARCERIAS

No decorrer de 2015, o VIA realizou quatro workshops de ajustamento do programa ao contexto e apropriação pelo parceiros de implementação INEFP e GAPI.

CAPACIDADE INSTITUICIONAL

Avaliações de capacidade institucional dos parceiros de implementação do ponto de vista dos serviços que oferecem aos jovens.

2016

Fevereiro

INTEGRAÇÃO DO PTS NOS CFP DA MACHAVA E DA ELECTROTECNIA

Treinados 35 facilitadores do curriculo Passport to Success

(PTS), nos centros de formação profissional (CFP) – Electrotecnia e Machava.

Abril: Primeiro ciclo de PTS nos CFP Machava e Electrotecnia

Julho: Treinados 35 facilitadores de PTS dos CFPs de Inhambane e Tete

Realizados workshops de acompanhamento da integração do PTS

Novembro

EXTINÇÃO DO INEFP E NASCIMENTO DO INEP E IFPELAC

Inicio da separação das intervenções entre INEP e IFPELAC

Maio

EVENTO DE LANÇAMENTO DO VIA

4 de Maio: Evento de Lançamento do programa Via, no hotel Indy Village 2017

Setembro

1o EVENTO DE APRENDIZAGEM

Realizado o primeiro evento de aprendizagem do Via.

Participantes: IYF Moçambique, Tanzania e respectivos parceiros de implementação em Moçambique e na Tanzânia, IYF Baltimore e Mastercard Foundation

Ponto alto: Assinatura de memorandos de entendimento

GAPI – programa de empreendedorismo

MUVA – colaboração e partilha de informação

2017

Fevereiro

INTEGRAÇÃO DO PTS EM INHAMBANE E TETE

Primeiro ciclo de PTS nos CFP de Inhambane

Março

ESTABELECIMENTO DA PARCERIA COM GAPI

FORMAÇÃO EM ANÁLISE DE SISTEMA DE MERCADO

Formação em análise de sistema de mercado em Baltimore
Participantes: IYF e GAPI
Pontos altos: Adopção da abordagem YIMS (Youth Inclusive Market System) - sistema de inclusão de jovens no mercado;
Workshops realizados que determinaram a agricultura /hidroponia como área de intervenção.

Julho

Primeiro ciclo de PTS emTete

2018

Fevereiro

CO-DESIGN DO POP

Inicio do processo de co-design do POP: Percursos de orientação Profissional
Participantes: IYF e INEP

INICIO DA FORMAÇÃO EM HIDROPONIA NAS MAHOTAS

GAPI inicia formação em PTS, hidroponia e gestão de pequenos negócios no centro agrário das Mahotas.

INTEGRAÇÃO DO PTS

Acções de consolidação do PTS no IFPELAC:
Fevereiro: Refresher facilitadores do PTS
Maio: Formação em PTS executive
Sessões de balanço e acompanhamento da integração do PTS

Julho

FORTALECIMENTO DE CAPACIDADE

Março

2o EVENTO DE APRENDIZAGEM

Evento de aprendizagem Tanzânia

Participantes: IYF Moçambique e Tanzânia e respectivos parceiros, IYF Baltimore e Mastercard Foundation, MarketShares Associates

Ponto alto: adopção da abordagem sistémica como prioridade do VIA

Julho

CERIMÓNIA DE ENTREGA DE CERTIFICADOS DO PTS

Realizada a cerimónia de entrega de certificados do PTS presidida pela Ministra do Trabalho, Emprego e Segurança Social, Dra. Dias Diogo.

2019

Março

3o EVENTO DE APRENDIZAGEM

Realizado evento de aprendizagem em Mozambique

INSTITUCIONAL

Inicio das actividades de fortalecimento institucional dos parceiros de acordo com as prioridades identificadas no QST

Setembro

ASSINATURA DA DECLARAÇÃO DAS MAHOTAS

Assinada a declaração das Mahotas

Participantes: IYF, IFPELAC – direcção geral, delegados provinciais e tecnicos

Ponto alto: definição das medidas operacionais para a transição da gestão do PTS para o IFPELAC incluindo:

-colocar o PTS como disciplina de indução em todos os cursos,

-identificar opções de gestão financeiras mais eficientes,

-definir medidas de sustentabilidade do PTS no IFPELAC.

Participantes: IYF Moçambique e Tanzania e respectivos parceiros, IYF Baltimore e Mastercard Foundation, Ministério do trabalho

Ponto alto: Reafirmação da abordagem sistémica no ecossistema de emprego e empregabilidade juvenil

Afirmação da IYF como facilitador e mobilizador de parcerias

AVALIAÇÃO INTERMÉDIA DO VIA

Realizada a avaliação intermédia

Principais constatações: IFPELAC vê o PTS como um produto forte e indespensável para o reforço da formação profissional

IFPELAC ainda sem capacidade para implementar o PTS de forma autónoma

Principais recomendações:

Desenvolvimento de estratégias claras de saída traduzidas num plano de trabalho que garanta a sustentabilidade das actividades introduzidas pelo VIA

Outubro

PRIMEIRO OUTCOMES HARVEST

IMPLEMENTAÇÃO DO POP

Piloto do POP iniciado nos CE de Maputo Cidade e Maputo Provincia

Outubro: 1º Outcomes Harvest

Principais constatações:

Transformações que resultaram, directa ou indirectamente, da integração do PTS nos quatro CFP:

-Novas formas de ensinar inspiradas nas lições de PTS

-Melhoria significativa na relação entre facilitadores e formandos

-Melhorias no comportamento dos formandos, dentro e fora dos CFP

2020

2020 caracteriza-se pela necessidade de adaptação do plano estabelecido, face à pandemia global, COVID-19. Neste contexto, a IYF preparou staff e parceiros de implementação para o seguimento das actividades de forma virtual.

Abril

ANÁLISE PERFIL DOS PARTICIPANTES

Perfil dos participantes: Resumo da Participação no Via em Moçambique de 2017 a 2020

Principais constatações: 5349 participantes analisados com base nos dados recolhidos no momento de inscrição no CFP

Maio

IMPLEMENTAÇÃO DO PROCESSO DE TRANSIÇÃO DE GESTÃO DO PTS

Realizadas Formações de Formadores de Formadores (TOMT) de PTS para 17 formadores dos 4 Centros do IFPELAC

•A maioria dos participantes do Via são jovens com menos de 35 anos (94%);

•80% são homens;

•Maioria concluiu o ensino secundário e provém de famílias com baixa renda (MZN10.182 por mes).

•Cerca de 65% não estava trabalhar no momento da inscrição.

•Aqueles que declararam ter trabalhado no último mês (35%) ganhavam um rendimento médio mensal de MZN 6367.

LIGAÇÃO COM O SECTOR PRIVADO

Ligação com o sector privado

Objectivo: Desenho de um plano de Marketing para garantir uma mais efeiciente ligação entre INEP, IFPELAC e o sector privado, assegurando uma maior comunicação e colaboração para o reforço empregabilidade juvenil.

Agosto: inicio da implementação do plano de transição da gestão do PTS, da IYF para o IFPELAC

-PTS como um módulo de indução

-IFPELAC medidas internas para o financiamento do PTS

Agosto

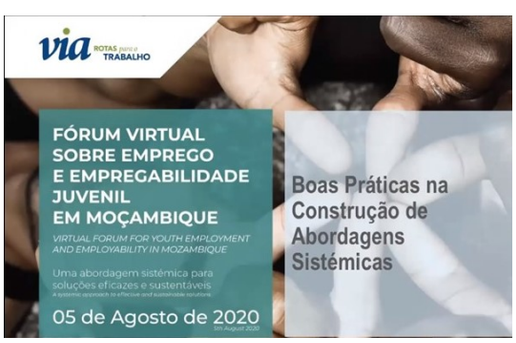
FORUM VIRTUAL STAKEHOLDERS

Forum Virtual dos parceiros do ecossistema de emprego e empregabilidade juvenil em Moçambique

Participantes: IYF, Secretaria de Estado da Juventude e Emprego (SEJE) e suas áreas subordinadas, empresas privadas, ONGs, jovens e organizações juvenis, agências de desenvolvimento, Mastercard Foundation

Ponto alto: criação de alianças estratégicas entre os actores do ecossistema do emprego juvenil em Moçambique, em alinhamento com o Programa Quinquenal do Governo (2020-2024).

Adopção pela SEJE, do forum como uma plataforma a ser tornada regular



Setembro

ANÁLISE DA PERSPECTIVA DO EMPREGADOR

Perspectiva do empregador: O que a IYF aprendeu até agora?

Identificou àreas relevantes de estudo que permitirão à IYF e seus parceiros, aprofundar o seu conhecimento sobre a forma como o PTS, contribui para a melhoria da empregabilidade dos jovens respondendo as necessidades especificas dos empregadores. Este estudo será implementado em 2021.

Novembro

APROVADO CURRICULO DE HABILIDADES DE VIDA PARA O SISTEMA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL PELA ANEP

Aprovação pela ANEP do curriculo de habilidades de vida apresentado pelo consórcio liderado pela IYF. O processo de elaboração do manual de Habilidades de Vida e respectivas directrizes de implementação será finalizado em 2021

TOMT

O IFPELAC realizou a Formação de Formadores e Orientadores (TOT) de PTS nos 4 Centros apoiados pelo Via, capacitando 44 novos formadores de PTS.

Dezembro

ESTUDO DOS RESULTADOS PARA OS JOVENS

Principais constatações: demonstra que a formação em habilidades de vida aliada à formação tecnica resultou em mudanças significativas:

- Na percepção dos jovens sobre as suas competências e habilidades,
- No aumento do numero de jovens empregados;
- No rendimento dos jovens;
- Na satisfação dos jovens com o seu emprego ou ocupação

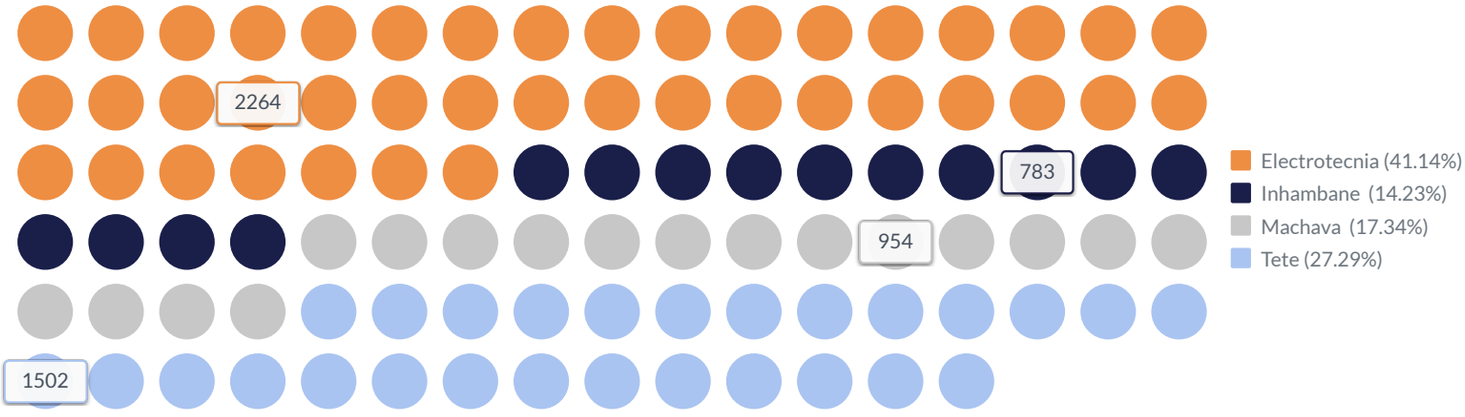
ESTUDO RÁPIDO DE AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO LOCAL

Estudo rápido de avaliação de mercado de trabalho local Objectivo: Construção do Modelo de avaliação rapida das dinamicas do mercado de emprego juvenil a ser implementado pelo INEP, melhorando a capacidade dos centros de emprego de atrair e atender jovens candidatos a emprego e as necessidades de mão de obra das empresas

SUCESSSOS ALCANÇADOS

VIA: ROTAS PARA O TRABALHO

PTS: HABILIDADES DE VIDA



+ 5500 jovens inscritos
+ 330 turmas

100% satisfação
97% jovens reportam ter desenvolvido habilidades de vida

4 Centros de formação profissional
144 facilitadores PTS formados

16 formadores de facilitadores de PTS
Curriculo de habilidades de vida aprovado pela ANEP

POP: SERVIÇOS DE ORIENTAÇÃO DE CARREIRA

+ 200 candidatos a emprego receberam serviços de orientação de carreira melhorados

29 funcionários do INEP treinados em serviços de orientação de carreira

REFORÇO DA CAPACIDADE DOS PARCEIROS

+ 200 colaboradores do INEP e IFPELAC participaram nas formações priorizadas

13 workshops de auto avaliação foram organizados para INEFP, INEP e IFPELAC

mastercard foundation