

İSTANBUL'DAKİ SURIYELİ GENÇLER İÇİN FIRSATLAR

İşgücü Piyasası Değerlendirmesi

Yönetici Özeti
Temmuz 2018



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	3
İSTİHDAM & EĞİTİM DURUMU.....	3
ENGELLER & ZORLUKLAR.....	5
Dil.....	5
Yeterlilik & mesleki eğitim.....	6
Düzenlemeler & Farkındalık.....	6
Ayrımcılık & Kötü Muamele.....	7
FIRSATLAR.....	9
SONUÇ & ÖNERİLER.....	10
TEŞEKKÜR.....	11

GİRİŞ

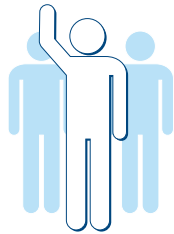
Suriye'deki iç savaş milyonlarca insanın hayatını altüst etmiştir. Aile üyelerinden, okuldan ve hayallerini kurdukları geleceklerinden koparılan Suriyeli gençler belirsizliğe, yeni şehirlere ve komşu ülkelere doğru yelken açmak zorunda kalmıştır. Bugün İstanbul'da üç milyon Türk vatandaşıyla birlikte yaşları 18 ile 29 arasında değişen 140.000 Suriyeli genç yaşamaktadır.

Uluslararası Gençlik Vakfı'nın (IYF) bir girişimi olan Suriyeli Mülteci İstihdam Edilebilirlik Programı (SREP), Türkiye'deki Suriyeli gençleri hedef alan istihdam programlarını en iyi uygulamalarla hayata geçirebilmeleri için yerel sivil toplum örgütlerinin bilgi ve kapasitelerini artırmayı amaçlamaktadır. Bu işgücü piyasası değerlendirmesi özellikle İstanbul'daki Suriyeli mülteci gençlerin ihtiyaçları, karşılaştıkları zorluklar ve iş gücü piyasasındaki fırsatlar için yeni bir farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

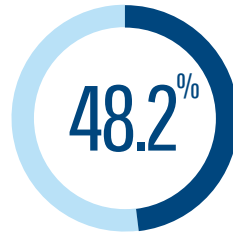
Bu değerlendirme, Türkiye İstatistik Kurumu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) gibi devlet kurumlarından ve kapsamlı saha araştırmalarından elde edilen verilerle yapılan masa başı araştırmalarla gerçekleştirilmiştir. Suriyeli gençler, işletmeler (sahibi Suriyeli olan şirketler dahil), iş bulma kurumları, belediyeler ve Suriyeli gençlere eğitim imkânı sağlayan kurumlar gibi gruplardan niteliksel ve nicel veriler elde edilmiştir. İşgücüne katılım oranlarıyla ilgili verilerin olmadığı yerde, 1.003 Suriyeli genç ile yüz yüze yapılan anketler kullanılmıştır. Bu anketler Suriyeli mülteci gençlerin çalışma şartları, işsizlik, ayrımcılık ve planlar gibi işgücü piyasası çıktıları hakkında önemli veriler sunmaktadır.

İSTİHDAM & EĞİTİM DURUMU

Bu anket verilerine göre İstanbul'daki Suriyeli genç nüfusun yarıya yakını (yüzde 48,2) işsizdir. Bu oran Suriyeli genç kadınlar arasında daha da yüksektir. Gençliğin üçte biri kayıtlı istihdam fırsatlarına erişemediğini belirtmiştir. Ankete katılan her beş işsiz gençten biri, ayda bin liradan az maaş sunan (yaklaşık 214\$) işleri bile kabul etmeye razı olduğunu söylemektedir.



Her üç gençten biri yasal
çalışma fırsatlarına
erişimlerinin olmadığını söylüyor.



İstanbul'da yaşayan
Suriyeli gençlerin işsiz.

İstanbul'da istihdam edilen Suriyeli gençlerin çalışma koşulları da olumsuz bir tablo çizmektedir. Yüzde 88,5'i tam zamanlı çalışıyor olsa da sadece yüzde 2,2'sinin çalışma izni vardır. Suriyeli gençler daha düşük maaşlarla daha uzun süreli çalışmaktadır, yüzde 87,7'si haftada 48 saatten fazla çalışmaktadır ve günlük ortalama çalışma süreleri 10 ile 12 saat arasındadır. Gençlerin yaklaşık dörtte üçü, bir yıl ya da daha az süredir çalışmaktadır. İstanbul'daki Suriyeli gençler, ortalama olarak asgari ücretin çok az üstünde (1.400 liralık aylık asgari ücrete karşılık 1.492 TL/319,60\$) ve aynı dönemdeki bir Türk vatandaşının kazandığından yaklaşık yüzde 20 daha az (1.883 TL/403,29\$) maaş almaktadır. Suriyeli genç kadınlar, Suriyeli genç erkeklerden yüzde 20 daha az kazanmaktadır ve dörtte üçü asgari ücretten düşük maaş almaktadır.

Suriyeli genç erkeklerin en çok istihdam edildiği üç sektör toptan ve perakende ticaret (yüzde 22,4), tekstil ve hazır giyim (yüzde 17,7) ve konaklama ve yiyecek hizmetleridir (yüzde 17,1). Toptan ve perakende ticaret sektöründekilerin yüzde 25'ten fazlası üniversite mezunudur. Diğer iki sektörde çalışanların yarıdan fazlası ortaokul mezunudur. Suriyeli genç kadınlar ise genelde eğitim sektöründe çalışmaktadır (yüzde 40,6). Bu gruptakilerin yüzde 70'ten fazlası en az üniversite mezunudur.

Suriyeli gençlerin istihdamında bir ağ etkisi mevcuttur; istihdam edilen Suriyeli gençlerin yarıya yakını kendileri de dahil olmak üzere 2 ile 5 arasında Suriyelinin bulunduğu şirketlerde çalışmaktadır. İş arayan Suriyelilerin çoğu bunun için akrabalarına, Suriyeli arkadaşlarına ya da her ikisine birden danışmaktadır. Çalışan Suriyeli gençlerin yüzde 20,6'sının işi doğrudan işverene giderek buldukları gerçeği de göz önünde bulundurulduğunda İŞKUR'un iş bulma kurumu olarak daha etkin bir rol üstlenmesi gerektiği görülmektedir.

Günümüzde sivil toplum kuruluşları ve belediyeler, Suriyeliler için çeşitli eğitim fırsatları geliştirmekte ve sunmaktadır. Bu fırsatların çoğunluğunu dil eğitimi oluştursa da bir sonraki bölümde de görüleceği üzere çoğu genç katılımcı eğitimin yetersiz olduğunu söylemektedir. Mesleki eğitim programlarının çoğu İŞKUR, büyük şehir ve ilçe belediyeleri ve STK'lar tarafından sunulmaktadır.

İŞKUR'un sunduğu eğitim programlarının üçü gençlere yöneliktir:



(2017)

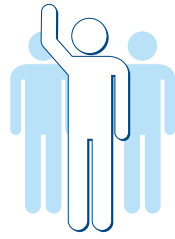
Sayılardan da görülebileceği gibi en sık görülen program işbaşı eğitimidir. Firmalar bu eğitim için katılımcıları kendileri belirleyebilir ya da İŞKUR firmanın ihtiyaçlarına uygun adaylar seçebilir. İŞKUR, katılımcı çalışanların günlük masraflarını ve bazı durumlarda vergilerini karşılamaktadır. Ayrıca bu programlar yoluyla çalışanları işe alan şirketler vergi indirimlerinden de faydalanabilirler.

ENGELLER & ZORLUKLAR

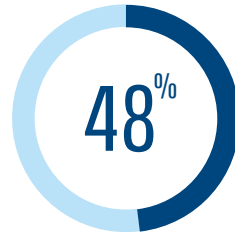
Dil

Genel olarak istihdam konusundaki en büyük engelin dil olduğu belirtilmektedir, çünkü İstanbul'a gelen Suriyelilerin büyük çoğunluğu sadece Arapça bilmektedir. Ankete katılanların üçte biri, Türkçe konuşma becerilerinin iş aramakta yetersiz kaldığını belirtmiştir. Suriyeli gençlerin katıldığı kursların yüzde 48,1'i Türkçe becerileri geliştirme üzerinedir. Ancak var olan eğitim mevcut ihtiyacı karşılamakta yetersiz kalmaktadır. Katılan gençlerin sadece yüzde 39,2'si bu eğitimin iş bulmakta faydalı olduğunu düşünmektedir. Eğitimle ilgili en sık görülen şikayetler içerik, yapı ve pratik için yetersiz fırsatlar ile düşük eğitim kalitesinin de dahil olduğu kursların verilme biçimiyle ilgilidir.

En yaygın şikâyet ise zamanlama ile ilgilidir. Ankete katılan Suriyeli gençler çalışmaya öncelik verdiklerini ve çalışma saatlerinde ya da hafta içinde kurslara katılmanın zor olduğunu söylemektedir. Çalışma saatleri uzun olduğundan akşamlar da zorluk yaratmaktadır. Kadınların kurslara katılması daha da zordur, çünkü geleneksel cinsiyet rolleri kadınların ev işinden ve çocuk bakmaktan sorumlu olmasını gerektirmektedir. Ayrıca kadınların bu eğitim kurslarına katılmak için kocalarından izin almaları da gerekebilmektedir.



Araştırmaya katılan üç kişiden biri,
bir iş ararken Türkçe becerilerinin
yetersiz olduğunu belirtmektedir.

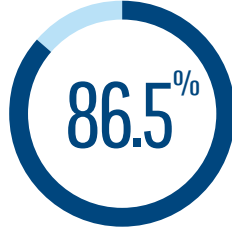


Genç Suriyelilerin Türkçe
Dil kursuna katılımı.

Yeterlilik & mesleki eğitim

Her ne kadar ortaokul veya üniversite diploması genelde yüksek maaş anlamına gelse de Suriyelilerin maaşları diplomadan pek etkilenmemektedir. Suriyelilerin denklik elde etmekte zorlanmaları ve bu yüzden eğitim yeterliliklerini ispatlayamamaları da bu durumu körüklemektedir. Her beş işsiz Suriyeliden biri diploma gibi gerekli belgeleri sağlayamadığını belirtmiştir. İlgili becerilerin tanınmadığını söyleyenler de yine aynı orandadır.

Ankete katılanların sadece yüzde 13,5'i Türkiye'de bir eğitim programına katıldığını söylemiştir. Hiçbir programa katılmayan yüzde 86,5'lik gruptaki Suriyeli gençlerin çoğu zaman bulamadığını belirtmiştir. Ayrıca güvenilir bir veri tabanının bulunmaması da bu programların yönetimini ve etkisini olumsuz etkilemektedir. İŞKUR'a bakıldığında, Arapça konuşan yeterli sayıda personele sahip olmadıkları görülmektedir ve gelecek eğitim programlarını yayınladıkları web siteleri sadece Türkçe ve İngilizce olarak mevcuttur.



oranındaki genç Suriyeliler herhangi bir eğitime katılmadıklarını söyledi ve çoğunluğu bunun nedeninin zamanlama çakışmaları olduğunu belirtti.



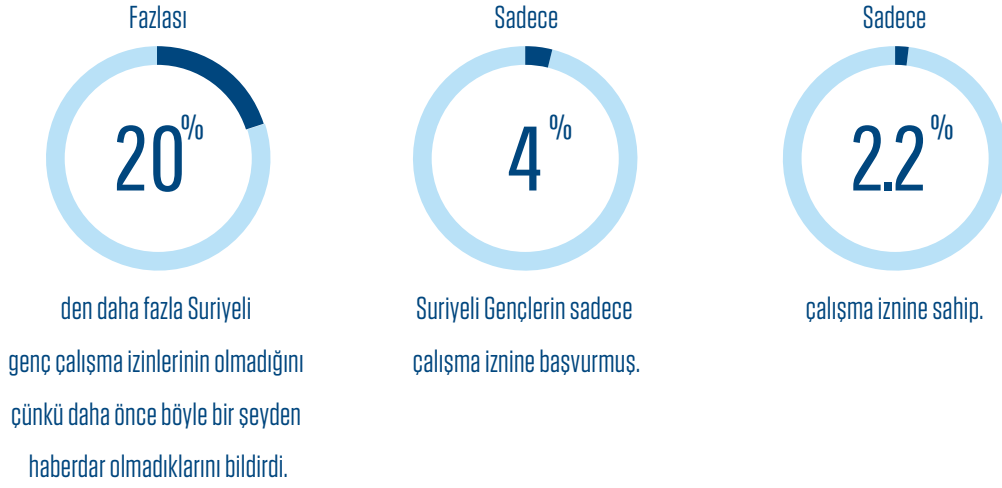
İşsiz Suriyelilerin beşte biri, bir iş ararken ilgili becerilerinin tanınmadığını söylüyor.

Düzenlemeler & Farkındalık

Bu alandaki düzenlemeler, Suriyeliler için resmi olarak iş yaratılmasına engel olmaktadır. Bir şirket her çalışma iznine sponsor olmalı ve ancak yüzde 10 oranında Suriyeli çalıştırabilmektedir. Ayrıca şirketin adına başvuruda bulunduğu Suriyeli, yabancı kimliğine sahip olmalı ve son altı ayda bulunduğu ilde yaşamış olmalıdır. Ocak 2018 itibarıyla bir çalışma izni 300,90 TL'ye (yaklaşık 64,20\$) mal olmaktadır ve her yıl yenilenmesi zorunludur.

Şirketler açısından bakıldığında bu düzenlemeler Suriyeli gençlerin resmen işe alınmasına engel olmaktadır. Şu anki çalışma izni ücreti 2017'den düşük olsa da işverenler hala bu ücreti ödemek istememekte ve Suriyeli gençlerin maaşlarından kesmektedir. Küçük şirketler ve firmalar ise evrak işleriyle uğraşmakta zorlandıklarını söylemektedir. Personel değişim oranı yüksek olduğundan firmalar yıllık ücretleri karşılama konusunda isteksizdir. Ayrıca yüzde 10'luk kota da Suriyelilere ait firmalar için mantıksız kaçmaktır.

Suriyeli gençlerin çoğu bu süreçlerden ve gereksinimlerden haberdar değildir. Yüzde 20’den fazlası çalışma izinleri olmadığını çünkü öyle bir şeyin varlığından haberleri olmadığını söylemiştir. Bir diğer yüzde 15,8 ise nasıl başvuracağını bilmemektedir. Sadece yüzde 4’ü çalışma izni için başvurmuş ve sadece yüzde 2,2’si çalışma izni alabilmiştir. Suriyeli gençlerin yüzde 13,8’i, ücretsiz sağlık hizmeti gibi temel hizmetler sağlayan geçici koruma statüsü için gerekli başvuru sürecini anlayamadıklarını belirtmiştir. Son olarak ankete katılan Suriyeli gençlerin tamamına yakınının (yüzde 98) herhangi bir firmanın sponsorluğu olmadan oturma ve çalışma izni sağlayan Turkuaz Kart’tan haberi olmadığı anlaşılmıştır. Yüksek beceri düzeyine sahip ya da yüksek nitelikli yatırımcı olan herhangi bir yabancı bu kart için doğrudan başvuru yapabilmektedir.



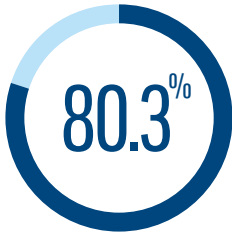
Ayrımcılık & Kötü Muamele

İstanbul’daki Suriyeli gençlerin dörtte üçünden fazlası (yüzde 80,3) işgücü piyasasında ayrımcılıkla karşılaştığını belirtmiştir. Gençlere göre kendilerine daha az iş teklifi geliyor ve daha düşük maaşa daha uzun süre çalışıyorlar; buna karşın fazla mesai ücreti almıyorlar ve mola süreleri de daha kısadır. İşverenlerle yapılan görüşmeler de ortalama olarak Suriyeli çalışanlara daha düşük maaş verildiğini doğrulamıştır.

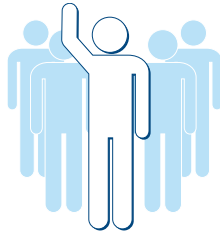
“Çalıştığım fabrikada 3-4 Suriyeli çalışan vardı ama bize çok iş veriyorlardı. Çok çalışıyorduk. Bizi Türklere göre daha çok çalıştırıyorlardı”

— 22, erkek, iş arıyor

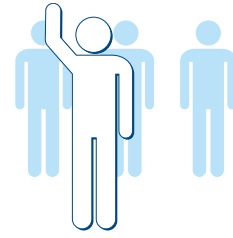
Suriyeli gençler ayrıca sıklıkla kötü muameleden bahsetmektedir. İşgücü piyasasındaki her dört Suriyeli gençten biri, Suriyeli oldukları için patronların ya da yöneticilerin kendilerine kötü davrandıklarını belirtmiştir. Derinlemesine görüşmeler sonucunda çoğu genç maaşını zamanında almadığını, eksik aldığını ya da hiç alamadığını belirtmiştir. Neredeyse her beş Suriyeli gençten biri çalışma arkadaşları tarafından da kötü muameleye maruz kalmaktadır. Derinlemesine görüşmeler sonucunda bazı gençler çalışma ortamlarındaki gayri resmi hiyerarşiler yüzünden “pis işlerin” Suriyelilere yaptırıldığını belirtmiştir. Çalışma ortamlarında bu tarz çatışmalarla karşı karşıya kalan Suriyeli gençler kendilerini koruyamamaktadır. Bazısı işinden ayrılırken çoğu işten ayrılmayı göze alamamaktadır.



Suriyeli genç iş
yerinde ayrımcılığa
uğradığını belirtti.



Neredeyse her 5 kişiden biri
çalışma arkadaşları
tarafından kötü muameleyle
karşılaştığını beyan etti.



Her 4 Suriyeli gençten biri Suriyeli
oldukları için müdürleri
ya da patronları tarafından
kötü muamele gördüklerini bildirdi.

FIRSATLAR

En çok tekstil sektöründe yeni eleman ihtiyacı mevcuttur, ayrıca çeşitli sektörler de acilen satış elemanlarına ihtiyaç duymaktadır. İŞKUR verilerine göre makine operatörlüğü, terzilik, satış temsilciliği ve metin işleme en çok eleman açığı olan mesleklerden bazılarıdır. İşverenler de bu açığı doldurmakta zorlanmaktadır. Firmalar bu meslekler için genellikle yeterli düzeyde bilgi ya da mesleki ve/veya teknik beceri ile deneyim istemektedir.

Suriyeliler için resmi iş fırsatları bulmayı amaçlayan küçük bir iş bulma kurumu olan United Work'e göre, Arapça konuşmanın değerli olduğu alanlarda fırsatlar mevcuttur. Bu açıklar ağırlıklı olarak hizmet sektöründedir, örnek olarak hastanelerde çevirmenlik ya da Orta Doğu'ya hizmet veren çağrı merkezleri verilebilir. Ayrıca bu kurumun gençleri iş kanunu ve ayrımcılık konusunda eğitmeyi amaçlayan bir program sunduğu da belirtilmelidir.

Ek olarak, işverenler Suriyelileri İŞKUR gibi kurumlar yoluyla işe alarak fayda sağlayabilir. İŞKUR eğitimcilerin maaşını ödemekte, kursiyerlere günlük harcırah vermekte ve işverenlerin vergi indiriminden faydalanmalarını sağlamaktadır.

***"Suriye'de yaşadığım yerde kadınlar çalışmazdı
Ama burada kirayı, elektrik ve su faturasını ödemek
için çalışmak zorundayız."***

— 22 yaşında iş arayan kadın

SONUÇ & ÖNERİLER

İstanbul'da kendilerine yeni bir hayat kurmak isteyen Suriyeli gençlerin geleceği belirsizdir. Ancak eğitim, politika ve programlama alanında yapılacak bazı değişiklikler, eleştirel beceriler ve bilgiler sayesinde Suriyeli genç kadın ve erkekler ülkenin ekonomik merkezinde yer almaya hazırlanabilir. Ayrıca bu değişiklikler işverenlerin düzenli hayat kurmaya çalışan Suriyeli gençleri resmi olarak işe almalarını da kolaylaştırabilir.

1. **Dil öğrenme:** İşgücü piyasasına entegrasyonda bir numaralı öncelik, Türkçe kursları için daha kolay ve daha geniş erişim ve farkındalık yaratmak olmalıdır. Buna temel ve gelişmiş Türkçe sınıfları seçenekleri sunmak da dahildir. En çok Arapça konuşan müşterilerle çalışan şirketler bile çalışanlarının belli düzeyde Türkçe bilmesini tercih etmektedir. Suriyeli gençler günlük hayatta kullanabilecekleri temel Türkçe becerilerine sahip olmadıkça mesleki eğitim programları verimli şekilde uygulanamayacaktır.
2. **Eğitimde erişilebilirlik:** Zamanlama çakışmalarını azaltmak için Suriyeli gençlerin teknik, girişimcilik ve dil becerilerini artırmaya yönelik kurs ve programların, tipik iş saatleri dışında ve kolay erişilebilecek mekanlarda sunulması gerekmektedir. Çoğu Suriyeli genç, düzensiz çalışma saatleri ve gecelerin ve hafta sonlarının da dahil olduğu uzun çalışma günleri yüzünden esnek eğitim seçenekleri talep etmektedir.
3. **Yaşam becerileri:** Mevcut eğitim, bireysel eylemlilik, stres yönetimi ve başkalarına saygı gibi eleştirel becerileri geliştirecek derslerle tamamlanmalıdır. IYF'ye göre, bu becerilerin güçlendirilmesi gençlere iş dünyasında ve özellikle hizmet sektöründe ve genel olarak hayatta faydalar sağlamaktadır.
4. **Piyasa odaklı eğitim:** Tekstil ve hazır giyim makinelerinin nasıl kullanılacağına dair eğitim vermek Suriyeli gençlerin iş bulmasına yardımcı olacaktır. Bu sektörler için mesleki gereksinimler açıkça tanımlanmıştır. Ayrıca gerekli becerilere sahip çalışanlar az bulunduğundan bu sektörde bolca eleman açığı mevcuttur.
5. **Politika değişiklikleri:** Çok boyutlu bir politika tasarlama, kayıt dışı işgücüyle mücadele etmeyi sağlar:
 - Çalışma izni almak için gereken bekleme süresi kısaltılmalıdır. Mevcut süreç, özellikle de tekstil ve hazır giyim sektöründeki kısa üretim dönemleri düşünüldüğünde çok uzun sürmektedir.
 - Piyasanın gerçekleriyle çakıştığı için olumsuz etkilere sahip yüzde 10'luk kota yeniden değerlendirilmelidir.
 - Yine olumsuz etkilere sahip altı ay ikamet şartı yeniden gözden geçirilmelidir.
 - Çalışma izni için ödenen yıllık ücret azaltılmalıdır. Her ne kadar zaten azaltılmış olsa da bu masraf hala istihdam için engel yaratmaktadır.

6. **İş bulma kurumu değişiklikleri:** İŞKUR programlarını ve web varlığını Suriyelilerin daha kolay erişebilmesi için geliştirmelidir.
 - Arapça konuşan personel almalıdır.
 - Gelecek eğitim programları için temel kaynak olan web sitesine Arapça dil seçeneği koymalıdır.
7. **Sosyal kapsayıcılık ve destek aktiviteleri:** Ayrımcılık ve kötü muamele vakalarını azaltmak ve Suriyeli gençlerin işgücü piyasasına daha kolay girip orada başarılı olmalarını sağlamak için bu vakaların altında yatan sosyal ve kültürel gerilimin üzerine gidilmelidir. Her ne kadar bu değerlendirmenin odak noktası bu tarz bir müdahale değilse de SREP girişiminin kapsamlı çalışmaları böyle bir ihtiyaca işaret etmektedir.

TEŞEKKÜR

International Youth Foundation (IYF), yerel paydaşlar ve belediyelerden temsilciler, eğitim örgütleri, Türkişverenler, Suriyeli işverenler ve işe yerleştirme firmaları dahil olmak üzere bu çalışmaya katılan herkesin sağladığı değerli bilgiler için teşekkür eder. Ek 1, bu çalışmaya katılan kurum ve kuruluşların tam listesini içermektedir. IYF aynı zamanda anketlere katılan binden fazla genç Suriyeliye ve odak grup katılımcılarına, bu çalışmaya fayda sağladıkları için şükranlarını sunar. Katılımcılar tarafından açıklıkla aktarılanlar, IYF'nin bu kapsamlı raporu geliştirmesini sağladı. Bu raporun, İstanbul'daki Suriyeli gençlerin geçim kaynaklarını artırmak için çalışan girişimleri daha fazla bilgilendirmeye hizmet edeceğini umuyoruz. Bu rapor, IYF'in Suriyeli gençlerle birlikte, özellikle işgücüne dahil olmayanların ihtiyaçlarına yönelik olarak İstanbul'da çalışan üç yerel STK için bir dizi Kapasite Oluşturma Atölyesi'nin geliştirilmesinin ilk adımıdır.

Bahçeşehir Üniversitesi Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi (BETAM) bu çalışmanın yürütülmesi ve tamamlanması için IYF'nin değerli bir ortağı olarak görev yapmıştır. BETAM, Bahçeşehir Üniversitesi bünyesinde, İstanbul merkezli bir araştırma merkezi olarak 2008 yılında kurulmuştur. BETAM, mevcut politikaların etkinliği ile başarısını değerlendirerek, sosyal ve ekonomik refahı artırmaya yönelik politika önerileri üreterek, ekonomik ve toplumsal konularda uygulamalı araştırmalar yürütmektedir. BETAM'ın araştırmaları hakkında daha fazla bilgi edinmek için şu adresi ziyaret edebilirsiniz: <http://betam.bahcesehir.edu.tr/>

IYF, bu çalışmaya katkılarından ötürü BETAM ekibine teşekkürlerini sunar.

BETAM ekibi: Gökçe Uysal, Seyfettin Gürsel, Bülent Anıl, Baran Alp Uncu, Ozan Bakis

Araştırma Görevlileri: Mine Durmaz, Melike Kokkizil, Selin Köksal, Merve Akgül, Uğurcan Acar, Yazgı Genç



Uluslararası Gençlik Vakfı (IYF®), 25 yıldan uzun bir süredir ve 100'den fazla ülkede, gençlerin başarılı olmasına yardımcı olmaya odaklanmıştır. Küresel kar amacı gütmeyen bir kuruluş olan IYF, bu başarının gerçekleşmesi için üç anahtarın olduğuna inanmaktadır: yaşam becerilerine sahip, katılımcı birer vatandaş olmak ve geçimini sağlayacak geliri elde etmek. IYF, gençleri iş hazırlık becerilerini geliştirmede, kariyer yolunu seçmede ve istihdamı güvence altına almada veya kendi küçük işlerini ya da sosyal girişimlerini başlatmaya ya da büyütme karar vermede destekler. Bu genç kadınların ve erkeklerin esnek ruhu ve potansiyelleri bize ilham ve amaç veriyor. IYF girişimleri şuana kadar doğrudan 7,4 milyondan fazla gence fayda sağlamıştır ve 12 milyondan fazla kişi dolaylı olarak yararlanmıştır. Gençlerin istihdamı ve katılımında yatırımı ve etkisini derinleştirmek için ortaklıklar kuruyoruz. Amerika Birleşik Devletleri ve dünyanın dört bir yanındaki şehirlerde ve kasabalarda, IYF gençleri üretken ve tatmin edici yaşamlar kurlmaları için teşvik etmektedir.

Daha fazla bilgi için www.iyfnetwork.org.