



JUNTOS TRANSFORMAMOS VIDAS

ESTRATEGIA 2022

NUESTRA VISIÓN

Inspira y prepara a las personas jóvenes para que hagan realidad el futuro que desean

NUESTRA MISIÓN

Conectar a las y los jóvenes con las oportunidades que transformarán sus vidas

NUESTROS VALORES

INCLUSIÓN // *Considerar todas las perspectivas de la misma manera y con honestidad*

INTEGRIDAD // *Honrar lo mejor de nosotros mismos y de los demás*

INSPIRACIÓN // *Inspira en las personas la creencia en algo mejor*

INNOVACIÓN // *Lograr un cambio de una manera distinta*

IMPACTO // *Generar cambios que importen*

INTRODUCCIÓN

La International Youth Foundation® (IYF, Fundación Internacional para la Juventud) apoya, respalda y acompaña a las personas jóvenes. Lo que guía y alienta nuestro trabajo es la creencia de que los y las jóvenes de todo el mundo tienen sueños, ambiciones y la misma chispa de potencial. Sin embargo, también sabemos que las oportunidades no están distribuidas equitativamente, lo cual se traduce en que demasiados jóvenes, por lo general por motivos fuera de su control, no pueden construir las vidas que desean para ellos y sus familias.

Esto es inaceptable, no solo porque las y los jóvenes de todo el mundo merecen la oportunidad de desarrollar su potencial y hacer realidad el futuro que desean, sino también porque una juventud educada, con trabajo y comprometida es la mejor apuesta que tiene el mundo para solucionar los problemas que más nos afectan a todos.

Imaginamos un mundo en el que todas las personas jóvenes reciban inspiración y preparación para transformar sus vidas. Durante más de 30 años hemos dirigido nuestros esfuerzos para el desarrollo de la juventud a hacer realidad este sueño. En IYF, *juntos transformamos vidas*.

30 AÑOS DE IMPACTO



- Programas de IYF (desde 1990)
- 📍 Oficinas de IYF locales



7,7 MILL.

DE JÓVENES
ATENDIDOS DIRECTAMENTE

615

ALIADOS

105

PAÍSES

30

AÑOS

ALIADOS PARA EL PROGRESO

Enfrentarse a los desafíos más difíciles del mundo no es una tarea que se deba asumir individualmente; verdaderamente, se debe hacer en conjunto. Requiere de un esfuerzo concertado entre distintos interesados en el ecosistema de desarrollo de la juventud: corporaciones y fundaciones, organizaciones multilaterales y líderes locales, comunidades y, lo más importante, las mismas personas jóvenes.

Lo que hace única a IYF es que nos involucramos con todos los miembros del ecosistema. En el papel de **conector** y **organizador**, nos aseguramos de que los esfuerzos individuales estén alineados, que los canales de comunicación estén abiertos y que las soluciones incluyan y respondan a las necesidades reales de las personas jóvenes. Individualmente, cada actor del ecosistema contribuye con algo específico y esencial, pero es cuando trabajamos juntos, nos escuchamos y aprendemos mutuamente que logramos una transformación verdadera.

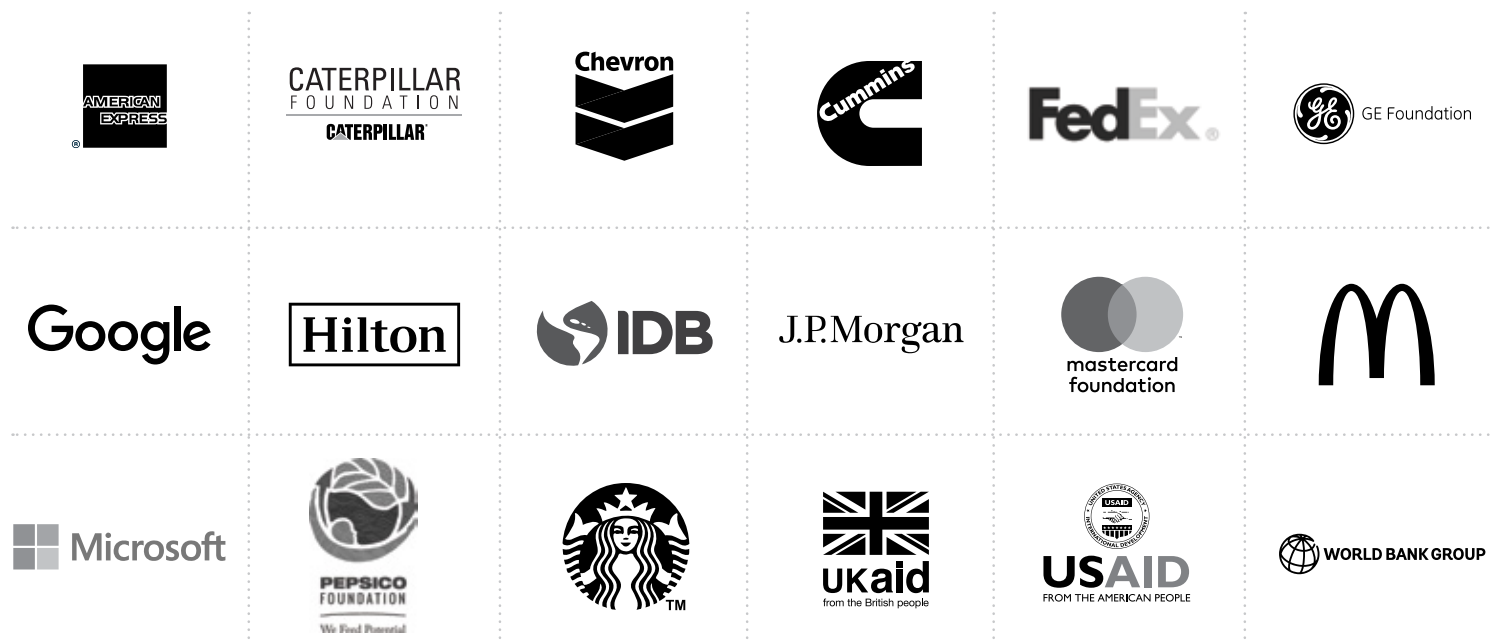
A lo largo de la historia de IYF, nos hemos ganado la confianza de nuestros aliados. Esto se debe no solo a nuestra gran experiencia y conocimientos, o a la eficacia comprobada de las intervenciones que realizamos, sino también a nuestra capacidad y disposición de escuchar, aprender y responder ante necesidades reales. Ya sea que se trate de una corporación multinacional, una organización comunitaria o las mismas personas jóvenes, vamos a donde nuestros aliados están, nos esforzamos por comprender los matices únicos de cada contexto o desafío y entonces trabajamos en forma colaborativa para encontrar las soluciones adecuadas más sostenibles.

Así es como **juntos transformamos vidas**.

“IYF pudo ver el trabajo que realiza *Skills* de una forma que no habíamos (que yo no había) considerado antes. Y después lo articularon para que tuviera un impacto”.

– Marie Trzupek Lynch
Fundadora y CEO de Skills for Chicagoland's Future

ALGUNOS DE NUESTROS ALIADOS



TRANSFORMACIÓN 2022

Cuando se creó la International Youth Foundation en 1990, el mundo era un lugar muy diferente. Para empezar, a pesar del aumento del desempleo mundial entre hombres y mujeres de 15 a 24 años y las primeras señales de advertencia del desplazamiento generacional y el descontento social, el sector de desarrollo por lo general no se centraba en adolescentes o jóvenes. IYF apareció para cambiar esta situación.

IYF, basándose en la premisa de que las personas jóvenes educadas, con trabajo y comprometidas tienen el poder de solucionar los problemas más difíciles del mundo, promovió un enfoque inusual para recaudar fondos y crear conciencia. Comenzamos por asociarnos tanto con filántropos como con corporaciones que recién reconocían que el impacto social afectaba sus negocios. Al mismo tiempo, IYF se desmarcó de la mayoría de los organismos sin fines de lucro internacionales al trabajar exclusivamente con organizaciones locales para implementar programas.

La receta funcionó. Durante las últimas tres décadas, la red de IYF ha pasado de tener un solo aliado (la Fundación Esquel en Ecuador) a contar con más de 600 en más de 100 países. Y lo que es más importante, los programas de IYF se han profundizado y extendido hasta atender a 7,7 millones de jóvenes en forma directa y a 12 millones más de personas en forma indirecta. Nos enorgullece lo que hemos logrado en nuestros primeros 30 años. Pero somos los primeros en

“Las personas jóvenes pueden ser los mayores catalizadores de una transformación, pero hemos permitido que demasiados obstáculos se interpongan en su camino. Esto debe cambiar”.

—Susan Reichle,
Presidenta y CEO

de International Youth Foundation

reconocer que falta mucho trabajo por hacer. Es por este motivo que desarrollamos **Transformación 2022**, un plan estratégico para guiar nuestros esfuerzos durante los próximos años, y décadas.

Para comenzar, reconocemos que el mundo a nuestro alrededor ha cambiado. Con más de 1.200 millones de jóvenes en el planeta, 21% de los cuales no estudian, trabajan ni se capacitan, debemos aumentar nuestra escala e impacto.* Hay mucho en juego.

Los ciudadanos del mundo enfrentan un futuro incierto. La situación es especialmente grave para las personas jóvenes que luchan por encontrar su camino a través de un panorama político y cultural cambiante. Sabemos que anhelan contribuir a la sociedad de manera significativa, pero con demasiada frecuencia reciben preparación para el mundo del pasado, no para el actual, y mucho menos para el del futuro.

Como puede ver en el marco de la página siguiente, nos propusimos una **meta** ambiciosa en la que las y los jóvenes ejercerán un mayor protagonismo, tendrán acceso a más y mejores oportunidades económicas y se beneficiarán de sistemas más inclusivos y receptivos a la juventud. Desarrollamos nuestros tres **objetivos estratégicos** para alcanzar dicha meta integral, y estos reconocen la importancia fundamental de buscar formas de ayudar a las personas jóvenes a superar los grandes **obstáculos** que se interponen actualmente en su camino.

Es gratificante saber que IYF ya no es la única fuerza en el sector del desarrollo de la juventud. En la actualidad, muchas organizaciones sólidas y decididas están trabajando para encontrar soluciones a los problemas que enfrentan las y los jóvenes. A todos ellos les damos la bienvenida al movimiento. Dada nuestra historia y antecedentes de impacto programático, nos emociona impulsar nuestra nueva estrategia con un conjunto de **recursos exclusivos** que seguimos perfeccionando para estar a la altura de los desafíos y las oportunidades actuales.

Finalmente, los seis **principios fundamentales** que sostienen nuestro marco estratégico nos conectan con nuestro legado y nos mantendrán lúcidos y coherentes en cuanto a nuestro enfoque. Un elemento central de estos principios es la formación de alianzas. La colaboración será la clave del éxito a gran escala, ya sea que hablemos de fundaciones, corporaciones, organizaciones multilaterales, agencias gubernamentales, organizaciones comunitarias, otros organismos sin fines de lucro internacionales o las mismas personas jóvenes.

Podemos alcanzar las metas máximas de **Transformación 2022** (mayor presencia, más oportunidades económicas y sistemas inclusivos) solo si cada uno de nosotros apoya, respalda y acompaña a las y los jóvenes.

* ONU: la incapacidad de encontrar trabajos adecuados ocasiona que las personas jóvenes se retiren de la fuerza laboral (abril de 2019).

Tomado el 8 de noviembre de 2019 de la División de Políticas y Análisis Económicos, Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, sitio web de Naciones Unidas:
<https://www.un.org/development/desa/dpad/publication/world-economic-situation-and-prospects-april-2019-briefing-no-125/>

MARCO DEL PLAN ESTRATÉGICO

META

Para 2022, las personas jóvenes ejercerán un mayor **protagonismo**, tendrán acceso a más y mejores **oportunidades económicas** y los **sistemas** serán más inclusivos y receptivos a la juventud.

OBSTÁCULO EXTERNOS

Las y los jóvenes desconocen el medio o carecen de la capacidad de actuar para tener un mayor protagonismo

Las y los jóvenes no pueden crear ni acceder a oportunidades económicas

Los sistemas no están preparando a las y los jóvenes para el trabajo o la vida

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Fortalecimiento del protagonismo de personas jóvenes, de las iniciativas dirigidas por ellas y de su capacidad para influir en los sistemas

2

Aumento de las oportunidades económicas para la juventud a través del acceso a competencias y servicios que respondan a las necesidades del mercado

3

Sistemas más inclusivos y receptivos a la juventud

RECURSOS EXCLUSIVOS

Estrategias colaborativas para impulsar el cambio sistémico

Soluciones digitales para las y los jóvenes

Currículos de habilidades para la vida altamente experienciales

Programas de desarrollo de la fuerza laboral según la demanda

Redes para acelerar el emprendimiento social de personas jóvenes

Herramientas para la equidad de género y la inclusión social

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

Desarrollo positivo de las personas jóvenes

Aprendizaje basado en la evidencia

Inclusión social

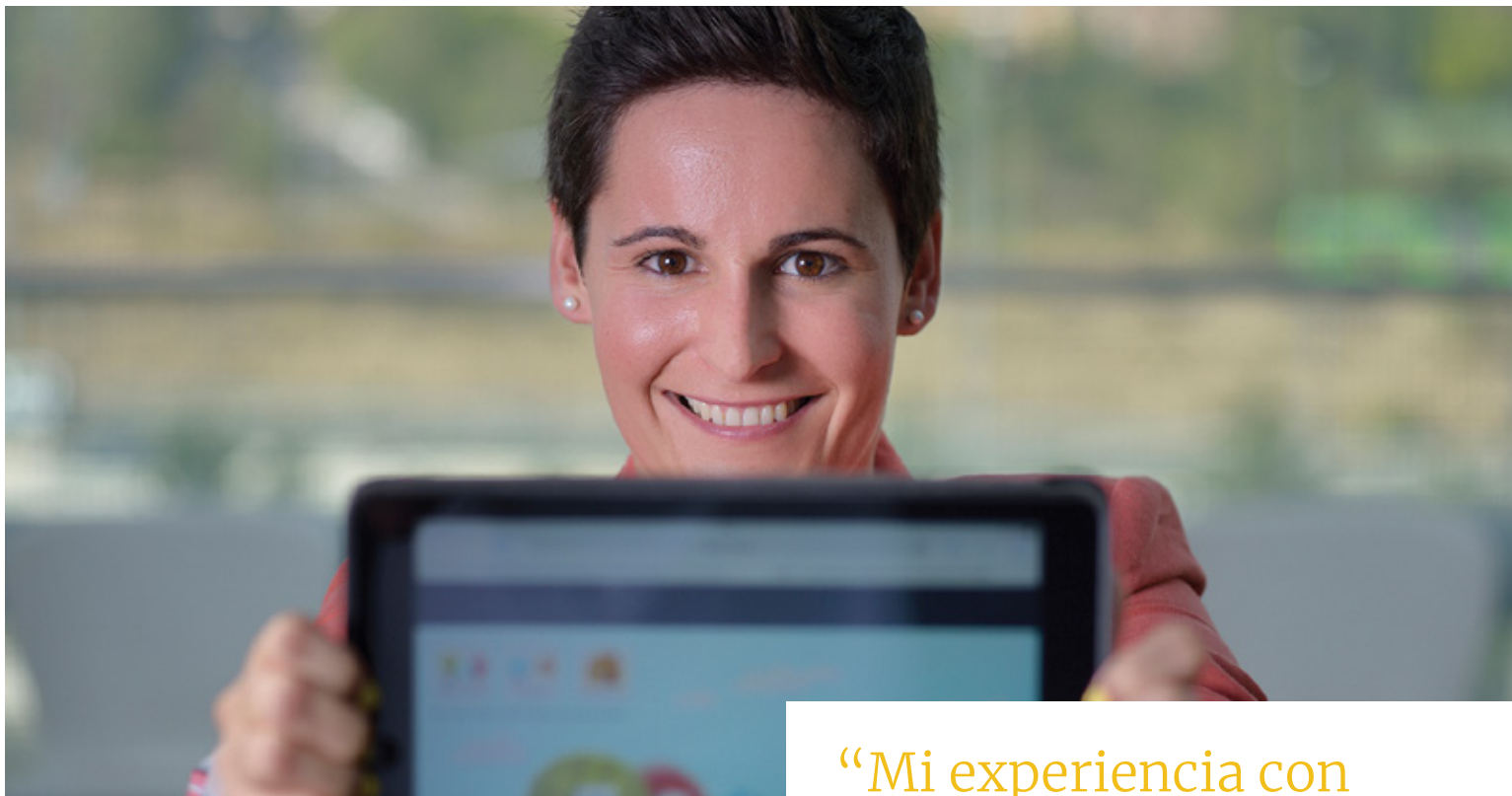
Propiedad y dirección locales

Formación de alianzas

Ecosistemas

PRIMER OBJETIVO: PROTAGONISMO DE LAS Y LOS JÓVENES

Ayudar a las personas jóvenes a desarrollar su máximo potencial



El protagonismo de la juventud es el deseo y la capacidad de las personas jóvenes de tomar decisiones e impulsar el cambio en sus vidas, comunidades y esferas más amplias de influencia. Para lograrlo, las personas jóvenes tienen que creer en ellas mismas, saber trabajar eficazmente con otros y comprender los desafíos y las oportunidades del mundo a su alrededor. Sin embargo, con demasiada frecuencia las y los jóvenes ni siquiera están conscientes de que el protagonismo es su derecho. No comprenden que poseen una voz que, si se alza de manera productiva, puede lograr un cambio verdadero. No se dan cuenta de que tienen la capacidad de provocar el cambio. En IYF creemos que los adolescentes y las y los adultos jóvenes que descubren y ejercen su protagonismo son personas que solucionan problemas, no problemas que hay que resolver, y pueden ser a la larga los arquitectos de su propio futuro.

UNA INVERSIÓN EN EL PROTAGONISMO DE LA JUVENTUD ES UNA INVERSIÓN EN EL CAMBIO SOCIAL

De acuerdo con la Encuesta Global Millennial Viewpoints de IYF realizada a 7.600 jóvenes en 30 países, a una abrumadora mayoría de jóvenes de naciones desarrolladas y en vías de desarrollo le preocupa la equidad de género, los derechos humanos y la transparencia cívica, entre otros valores de responsabilidad social. Al mismo tiempo, sienten que están mal preparados para transformar su pasión en una

“Mi experiencia con IYF por primera vez me permitió creer que podía dedicar mi vida a guiar el cambio”.

—Miriam Reyes

Cofundadora de Aprendices Visuales, España

acción significativa. Dicha desconexión es el desafío central para el protagonismo de las y los jóvenes al que todos nos enfrentamos.

Sin duda, preparar a las personas jóvenes para que actúen según sus valores provoca un efecto que se extiende a las familias y las comunidades. Cuando las personas jóvenes poseen habilidades para la vida, aprenden a navegar por este mundo que cambia rápidamente. Cuando aprenden a expresarse con claridad, descubren que pueden resolver conflictos con mayor facilidad. Cuando hacen trabajos voluntarios en sus barrios y participan con adultos, se convierten en modelos a seguir para sus hermanos y amigos. Cuando se les ofrecen oportunidades para dirigir, proponen enfoques innovadores para abordar los problemas de la comunidad. Y cuando se les informa

sobre sus derechos, están en una mejor posición para hacer que los líderes y los sistemas asuman su responsabilidad con respecto a las injusticias.

En todos los entornos socioeconómicos, las personas jóvenes que participan en la vida cívica experimentan un aumento en sus logros académicos y en los niveles de ingresos que obtienen de adultos.* Actividades como el voluntariado, las votaciones y la participación comunitaria pueden ser experiencias formativas y senderos hacia oportunidades en el futuro. Además, cuando las y los jóvenes se involucran en sus comunidades, ciudades y países, el mundo se vuelve un lugar mejor y más justo.

PARA PROMOVER EL PROTAGONISMO DE LAS Y LOS JÓVENES, IYF CONVOCA Y CONECTA A PERSONAS JÓVENES CON ADULTOS.

Desarrollar el protagonismo de las personas jóvenes es una calle de dos sentidos. IYF, que depende de la interacción mutuamente beneficiosa entre las personas jóvenes y los adultos, diseña iniciativas de protagonismo de las y los jóvenes para abordar las necesidades y aspiraciones de ambos grupos de personas. Después de todo, no es suficiente preparar a las personas jóvenes para ver el mundo e interactuar con él de una manera distinta; también debemos preparar al mundo para verlos e interactuar con ellos de otra forma.

Los programas de IYF preparan a jóvenes y adultos de todos los entornos y circunstancias para reunirse e identificar las metas que tienen en común y capitalizar sus respectivas fortalezas para alcanzarlas. En escuelas y ciudades, en las familias y comunidades, con los gobiernos, los organismos sin fines de lucro y el sector privado, IYF está dando forma a un mundo en el que los adultos no solo valoran a las personas jóvenes, sino que también requieren sus aportes.

Ayudamos a las y los jóvenes a identificar, procesar y comprender los problemas que afectan directamente sus vidas y a sus comunidades. Posteriormente, los animamos a participar en oportunidades de aprendizaje de servicios y voluntariado para que desempeñen un papel en la solución de dichos problemas.

Ayudamos a las personas jóvenes a aumentar la conciencia de sí mismos, a desarrollar habilidades para la vida y socioemocionales y a poner en práctica actitudes inclusivas hacia los demás. Después los animamos a transformarse en líderes en sus comunidades y así prestar sus voces al diálogo más amplio sobre políticas y crear proyectos sociales inclusivos y de impacto.

Ayudamos a las y los jóvenes a aprender cómo funcionan los sistemas, se trate de barrios, escuelas, industrias o el gobierno nacional. Posteriormente, los conectamos con oportunidades para desarrollar sus habilidades de promoción, para que sean así agentes de cambio en sus comunidades y más allá.

PROTAGONISMO DE LAS Y LOS JÓVENES EN ACCIÓN

La iniciativa YouthActionNet®



2.000+

JÓVENES
EMPRENDEDORES
SOCIALES

24

INSTITUTOS
DE LIDERAZGO PARA
JÓVENES

94

PAÍSES

1,7 MILL.

DE VIDAS
INFLUENCIADAS

En 2001, IYF lanzó YouthActionNet®, basándose en la creencia de que las personas jóvenes están en una posición excepcional para crear un mundo más justo e inclusivo. La iniciativa garantiza que las personas jóvenes aspirantes a líderes y las que ya lo son tengan el respaldo que necesitan para alcanzar sus metas de cambio social. De hecho, más de 2.000 líderes jóvenes en 94 países ya se han beneficiado de la capacitación sobre liderazgo, el financiamiento, las redes y los recursos que ofrecemos.

En la actualidad, nuestras iniciativas Cohort 2030 y Alianza Estratégica se desarrollan basándose en este legado de capacitar a jóvenes líderes mientras enfrentan desafíos sociales urgentes. En alianza con la **Fundación Rockefeller** y la **Universidad Carnegie**, el propósito de Cohort 2030 es promover los Objetivos de desarrollo sostenible adoptados internacionalmente. La Iniciativa de Alianza Estratégica es un consorcio de proyectos sociales dirigidos por jóvenes en colaboración con IYF para generar impacto e innovación en cuestiones mundiales urgentes. La Alianza representa a 20 países y una selección de áreas, entre ellas, salud, sostenibilidad ambiental, inclusión social y educación.

* P. J. Ballard, L. T. Hoyt y M. C. Pachucki (2018). Impactos del compromiso cívico de adolescentes y adultos jóvenes sobre las condiciones socioeconómicas y de salud en la edad adulta. *Child Development*. <https://doi.org/10.1111/cdev.12998>

SEGUNDO OBJETIVO: OPORTUNIDADES ECONÓMICAS

Activar el acceso a un futuro más brillante



Los 1.200 millones de jóvenes en el mundo actual representan una fuente de energía, entusiasmo y potencial. Desafortunadamente, no todas las personas jóvenes tienen las mismas oportunidades de desarrollar dicho potencial y ganarse la vida decentemente. Los datos mundiales más recientes nos indican que la probabilidad de que las y los jóvenes estén desempleados es casi el doble que la de los adultos, y el 21% de la juventud no tiene trabajo, educación ni capacitación.

Como estas cifras lo muestran, debemos hacer algo. Por esta razón, IYF trabaja para garantizar que las personas jóvenes de todo el mundo tengan acceso a la educación, capacitación, orientación y contactos requeridos para alcanzar exitosamente seguridad e independencia económicas.

INVERTIR EN LA JUVENTUD ES INVERTIR EN UN FUTURO COMPARTIDO.

En nuestro mundo laboral, que cambia rápidamente, nadie sabe con certeza qué trabajos se volverán obsoletos o surgirán debido a la automatización, o qué competencias técnicas requerirá el mercado. No obstante, lo que está claro es que las y los jóvenes del mundo están ansiosos por conseguir medios de vida que les permitan crear el futuro que desean. Cuando las y los jóvenes tienen oportunidades económicas, se elevan a sí mismos y también a sus familias, comunidades y sistemas económicos completos. El mundo está más conectado que nunca antes y nuestro futuro es compartido.

EL ENFOQUE DE IYF HACIA A LAS OPORTUNIDADES ECONÓMICAS SE IMPULSA LOCALMENTE, SE ALINEA CON EL MERCADO, E INCLUYE A LAS PERSONAS JÓVENES.

Las y los jóvenes elegirán trayectorias profesionales basándose en múltiples factores diferenciados, independientemente de si hablamos de un empleo formal, uno informal, iniciativas empresariales o una combinación de los tres. Del mismo modo, los obstáculos que enfrenten en la búsqueda de sus metas también serán únicos.

IYF comienza por determinar los mayores desafíos de una población objetivo. Algunos de ellos son enfrentarse a prejuicios y estereotipos raciales y de género arraigados en los sistemas laborales y educativos, pobreza, obstáculos estructurales, como el aislamiento geográfico, o sistemas de mercado que excluyen a las personas jóvenes. Trabajamos con aliados locales para garantizar el acceso igualitario a las oportunidades, lo que puede traducirse en la integración de subsidios de alimentación y transporte, servicios de guardería, apoyo psicosocial y otros servicios integrales.

En todo el mundo, los empleadores de distintos sectores identifican dos vacíos críticos en relación con las habilidades: en competencias técnicas esenciales y en habilidades para la vida, como el pensamiento crítico, la comunicación y el trabajo en equipo. Con dichas necesidades en mente, el enfoque de IYF para facilitar las oportunidades económicas incluye conectar a las personas jóvenes con capacitación

técnica identificada mediante el análisis del mercado y entrevistas con empleadores. Nuestros programas mejoran la alineación de habilidades y preparan a las y los jóvenes para contribuir de manera efectiva en un lugar de trabajo, prosperar en el trabajo independiente o tener éxito en una iniciativa empresarial. Mediante nuestro programa de capacitación de habilidades para la vida, **Passport to Success®** (PTS), las personas jóvenes desarrollan habilidades permanentes y transferibles que les permiten reconocer y controlar sus emociones, establecer y mantener relaciones positivas, tomar decisiones responsables, y fijarse y lograr metas positivas.

Además de la capacitación en habilidades, nuestras intervenciones conectan a las personas jóvenes con servicios de apoyo para que luchen por sus metas, los que incluyen acceso a orientación profesional, aprender a redactar un CV u obtener información valiosa para emprender un negocio. Trabajamos con aliados locales para garantizar que los participantes jóvenes comprendan las opciones laborales que tienen y reciban orientación personalizada basada en la realidad local.

Para sostener esta labor, IYF fortalece las capacidades de las organizaciones locales con las que mantiene alianzas, lo que permite desarrollar entornos de fomento al desarrollo más favorables. Ofrecemos a los aliados locales herramientas de eficacia probada, mejores prácticas y currículos para respaldar la entrega de servicios eficaces, pertinentes y adaptados a las y los jóvenes. También promovemos lugares de trabajo igualitarios para jóvenes y la toma de decisiones informada en lo que toca a la juventud.

Para que las personas jóvenes prosperen económicamente, los sistemas de mercado deben incluirlos y brindarles oportunidades para que impulsen un cambio transformador. Aunque cada sistema de mercado presenta oportunidades y desafíos únicos, nuestro objetivo es modificar la forma en que funcionan los sistemas de mercado para beneficiar a todos los actores.

“Cuando recién llegué era tímida, pero PTS me dio la confianza para hablar con otras personas y expresar mis ideas en forma respetuosa y positiva”.

—Primrose Mfilitwa, miembro del equipo Hilton Durban, Sudáfrica

OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN ACCIÓN

Zimbabwe:Works, alianza de interesados múltiples



29.000

JÓVENES ATENDIDOS

80%

DE LOS PASANTES CON
TRABAJOS DE TIEMPO
COMPLETO

1.900

TRABAJOS GENERADOS POR EMPRESAS
EMERGENTES O MEDIANTE EL DESARROLLO DE
NEGOCIOS EXISTENTES PROPIEDAD DE JÓVENES

Con un enfoque especial en las mujeres jóvenes, Zimbabwe:Works preparó a las personas jóvenes marginadas del país para ingresar a la fuerza laboral. Con un financiamiento inicial de **USAID** y un apoyo adicional del **Departamento de Desarrollo Internacional** del Reino Unido y la **Embajada de Suecia**, esta iniciativa permitió que IYF se aliara con organismos sin fines de lucro y empresas locales para ofrecer capacitación laboral esencial. También ayudamos a empresarios independientes a prosperar mediante cursos empresariales y el acceso a programas de ahorro y préstamos de micro-financiamiento. Mediante el uso del currículo de Passport to Success® de IYF adaptado localmente, Z:W empoderó a jóvenes de Zimbabwe con habilidades para la vida, como una mayor autoestima, y fomentó el compromiso cívico. A lo largo de la iniciativa, que formaba parte del marco mundial Youth:Work, la labor de fortalecimiento de capacidades de IYF guió a nuestros aliados locales en el desarrollo de una visión empresarial para que tuvieran éxito y funcionaran de manera sostenible.

TERCER OBJETIVO: EL CAMBIO DE LOS SISTEMAS

Transformar los sistemas para transformar vidas

Los sistemas son una parte omnipresente de nuestro mundo, que van desde los sistemas educativos, que influyen en lo que se enseña en las salas de clases, hasta las normas de los mercados laborales, que definen qué trabajos se consideran adecuados o inadecuados para determinados miembros de la sociedad, y no siempre sirven a los intereses de las personas jóvenes. En IYF, creemos que para que las y los jóvenes experimenten su propio protagonismo, transformen sus vidas y hagan realidad el futuro que desean, los sistemas que los rodean deben ser más pertinentes, inclusivos y receptivos a sus verdaderas aspiraciones, desafíos y necesidades.

LA ESCALA DE LA SOLUCIÓN DEBE CORRESPONDER A LA ESCALA DEL PROBLEMA.

A través de intervenciones programáticas, como habilidades para la vida y capacitación técnica según la demanda, miles de jóvenes pueden estar mejor preparados y conectarse con oportunidades. Sin embargo, la escala del desafío del desempleo juvenil es de millones, y además, después de que termina un programa, por lo general en el transcurso de cinco años, los desafíos sistémicos que requerían la intervención a menudo persisten.

El cambio de los sistemas es el proceso de realizar cambios positivos y progresivos en los componentes del sistema que, en conjunto, dan como resultado mejoras importantes en la forma en que funciona un sistema para ayudar a las personas jóvenes. Cuando los sistemas incluyen a las y los jóvenes, aprovechando sus experiencias, percepciones y entusiasmo, las mejoras que se obtienen benefician a todos. Por ejemplo, al fortalecer los componentes de los sistemas de mercado que incluyen a las personas jóvenes, los sistemas se vuelven más innovadores, dinámicos, competitivos y resistentes; cuando los sistemas educativos preparan a las personas jóvenes con las habilidades requeridas, los empleadores están en mejores condiciones para cubrir los puestos vacantes con candidatos calificados.

El cambio de los sistemas generalmente se lleva más tiempo que los enfoques basados simplemente en proyectos, requiriendo un cambio generacional; sin embargo, el rendimiento de la inversión es dramático. El impacto puede ser duradero y sostenible, extendiéndose mucho más allá de la duración de un programa para beneficiar a una cantidad incalculable de jóvenes durante décadas.

CON EL FIN DE GENERAR EL MAYOR IMPACTO POSIBLE, EL CAMBIO DE LOS SISTEMAS EN IYF ES FOCALIZADO, HOLÍSTICO Y ESCALABLE.

En primer lugar, definimos la población objetivo (un subconjunto de jóvenes) y determinamos qué sistemas son los más importantes y los que tienen el mayor potencial para satisfacer las necesidades de la población objetivo.

A continuación, mediante una serie de herramientas de diagnóstico, IYF esquematiza las conexiones entre los componentes básicos



del sistema seleccionado, determina las dinámicas de poder entre los actores, calcula la disposición de los interesados a generar un sistema más receptivo a la juventud, y decide la mejor manera de aprovechar la infraestructura del sistema actual y los incentivos para facilitar el cambio, generar participación y lograr escala y sostenibilidad. Basándonos en estos y otros análisis de ecosistemas, desarrollamos una teoría del cambio, una especie de plan de acción, que se actualiza y modifica constantemente a medida que el proyecto avanza.

Como coordinador, IYF logra consenso, facilita la colaboración y gestiona a los diversos interesados de todos los sectores. Posteriormente, diseñamos una iniciativa que cumpla la visión de cada interesado clave y, lo más importante, mejore el sistema seleccionado. Juntos, desarrollamos, adoptamos, implementamos y repetimos las soluciones innovadoras para ayudar más a las personas jóvenes y provocar el cambio de los sistemas.

Por último, observamos los efectos de las implementaciones para poder llevar a cabo los ajustes cuando sean necesarios. Aprovechamos las métricas y los análisis para fomentar la reproducción y expansión escalables de prácticas prometedoras entre los interesados. Una vez adoptada una solución, IYF garantiza que las nuevas políticas, procedimientos y prácticas se arraiguen. Ofrecemos apoyo constante a nuestros aliados para fortalecer capacidades internas a fin de promover un cambio sostenible y duradero a gran escala.



“Hasta ahora, hemos desarrollado las capacidades de más de 400 profesores... Espero que podamos ayudar a que los gobiernos comprendan la importancia de invertir en este enfoque y así colaborar con ellos para transformar la educación”.

—Victoria Ibiwoye, 25 años, fundadora de One African Child

EL CAMBIO DE LOS SISTEMAS EN ACCIÓN

El programa Rutas



35.000

JÓVENES ATENDIDOS

32%

DE REDUCCIÓN
EN DESERCIÓN

11

POLÍTICAS MODIFICADAS A
NIVEL ESTATAL Y NACIONAL

3.240

HORAS DE CURRÍCULO
ADOPTADAS

Como parte de la iniciativa Rutas de IYF, los estudiantes de secundaria de México se beneficiaron de la integración del programa de capacitación de habilidades para la vida Passport to Success® (PTS) en su currículo diario. Una evaluación del impacto reveló que después de la aplicación de PTS por un semestre, los estudiantes tuvieron un aumento de 3,8% en su promedio de notas y una reducción de 32% en las tasas de deserción.

Rutas, con el apoyo de **USAID**, ayudó a reducir la disparidad de talentos en los estados fronterizos de Nuevo León y Chihuahua. Gracias a la iniciativa, reformamos el sistema de educación secundaria superior técnica para que se alinee más con las necesidades de los empleadores en sectores clave de crecimiento, como la industria aeroespacial. Rutas fue un proyecto asociado de la iniciativa NEO, que fue dirigido por el **Banco Interamericano de Desarrollo** e IYF, con el respaldo de **Microsoft**, la **Fundación Caterpillar** y **Walmart**, entre otros. NEO mejoró las oportunidades de empleo de las personas jóvenes en América Latina.

TRANSFORMACIÓN 2022



Tres objetivos estratégicos interconectados impulsan la misión de IYF: fortalecer el protagonismo de las y los jóvenes, ampliar las oportunidades económicas y garantizar que los sistemas sean más inclusivos y receptivos a la juventud. Nuestras iniciativas permiten que las personas jóvenes obtengan competencias técnicas y habilidades para la vida adecuadas para el mercado, además de promover entornos favorables y mejorar los sistemas en los que todos vivimos y trabajamos. Promovemos activamente la participación de las y los jóvenes para impulsar este cambio. Sus percepciones, ideas, entusiasmo y energía representan una parte integral de cada solución.

A medida que nos esforzamos por cumplir nuestros objetivos estratégicos, creemos que es importante asumir nuestra responsabilidad. Nuestro trabajo por, para y con las personas jóvenes se arraiga en la medición del desempeño, la evaluación y el aprendizaje eficaces. Esto significa que utilizamos seguimiento y datos de medición del desempeño para evaluar el progreso en curso y hasta qué grado los proyectos logran nuestros objetivos, informar

sobre ajustes intermedios y tomar decisiones basadas en evidencia con el fin de maximizar el impacto del proyecto. Además, nuestras prácticas de medición, evaluación, investigación y aprendizaje generan lecciones que contribuyen a una conversación más amplia sobre el desarrollo positivo de las y los jóvenes, que compartimos con otras organizaciones e instituciones de ayuda para jóvenes a nivel internacional.

En todo el mundo, la diferencia entre local y global está empezando a borrarse. Los desafíos de una región repercuten en otras y, a menudo, las soluciones locales se pueden aplicar mundialmente, y viceversa. Las personas jóvenes comprenden dichas conexiones mejor que nadie. En sus propias comunidades y fuera de ellas ya son referentes a seguir, adoptando y encarnando el papel de ciudadanos del mundo.

En IYF, conectamos a las y los jóvenes impulsores de cambios de todas partes con las oportunidades que necesitan para desarrollar su potencial, transformar sus vidas y crear el futuro que desean, un futuro no solo para ellos, sino también para todos nosotros.



International Youth Foundation

One East Pratt Street, Suite 701

Baltimore, MD 21202 USA

www.iyfnet.org

Créditos de las fotografías: portada, Nathan Morgan;
página 2, Patricia Dávila; página 6, cortesía de Miriam Reyes;
página 7, Sheila Kinkade; página 8, cortesía de McDonald's;
página 9, cortesía de IYF; página 10, cortesía de Victoria Ibiwoye;
página 11, Ignacio Mendoza

