



Pre-Market  
**▼ 0.09%**  
Net Change: -0.20 | Stock Price: \$216.04  
AAPL  
Nasdaq100

Pre-Market  
**▲ 1.85%**  
Net Change: +1.39 | Stock Price: \$76.48  
SBUX  
Nasdaq100

Pre-Market  
**▲ 0.64%**  
Net Change: +1.07 | Stock Price: \$168.01  
AMZN  
Nasdaq100

Pre-Market  
**▲ 0.00%**  
Net Change: +0.00 | Stock Price: \$100.00  
SPY  
Nasdaq100



Transforming lives, together.



# Innovación En Acción



Transformando vidas, juntos.

REPORTE DE IMPACTO 2024



## IYF tocó con orgullo la Campana de Apertura del Nasdaq para honrar el Día Internacional de la Juventud 2024

Celebramos el poder transformador de las personas jóvenes a la hora de impulsar la innovación digital para el desarrollo sostenible.

*“Fue un placer darle la bienvenida a IYF para que toque la campana de apertura del Nasdaq en el Día Internacional de la Juventud. Estamos orgullosos de celebrar el impacto que IYF ha tenido en la juventud a nivel mundial y de escuchar el trabajo que están haciendo para liberar el potencial y las oportunidades económicas de los jóvenes de todo el mundo.”*

*– Jailan Griffiths, Vicepresidenta,  
Jefa Global de Propósito de Nasdaq y Presidenta de  
la Fundación Nasdaq*



## Mensaje de la **Presidenta y Directora General**

**Querida familia de IYF, socios y colaboradores,**

Al incorporarme a mi nuevo cargo de Presidenta y Directora General de la International Youth Foundation (IYF), siento una inmensa gratitud y entusiasmo por el camino que me espera. Tras haber sido testigo del extraordinario impacto que ha tenido el trabajo de IYF en las vidas de millones de jóvenes en todo el mundo, estoy más comprometida que nunca con el avance de nuestra misión: acompañarles a construir futuros más brillantes y prósperos.

En IYF entendemos que la base de una vida plena es tener un buen trabajo. Un trabajo que no sólo ofrezca estabilidad económica, sino también un sentido de propósito. Las personas jóvenes de todo el mundo buscan una educación y una formación que les permitan aprovechar estas oportunidades y ayudar a sus familias, a sus comunidades y al mundo entero. Esta aspiración es universal, pero sigue siendo difícil de alcanzar para un gran número de ellas.

El mundo está cambiando a un ritmo sin precedentes, y las juventudes están a la vanguardia de esta transformación. Desde el cambio climático hasta el auge de la inteligencia artificial, los retos son inmensos, pero también las oportunidades. El futuro del trabajo se debe construir pensando en esta población, dándoles las habilidades necesarias para prosperar en una economía impulsada por la inteligencia artificial, capacitándoles para liderar las tecnologías verdes y garantizándoles el acceso a las vías digitales esenciales para el desarrollo sostenible.



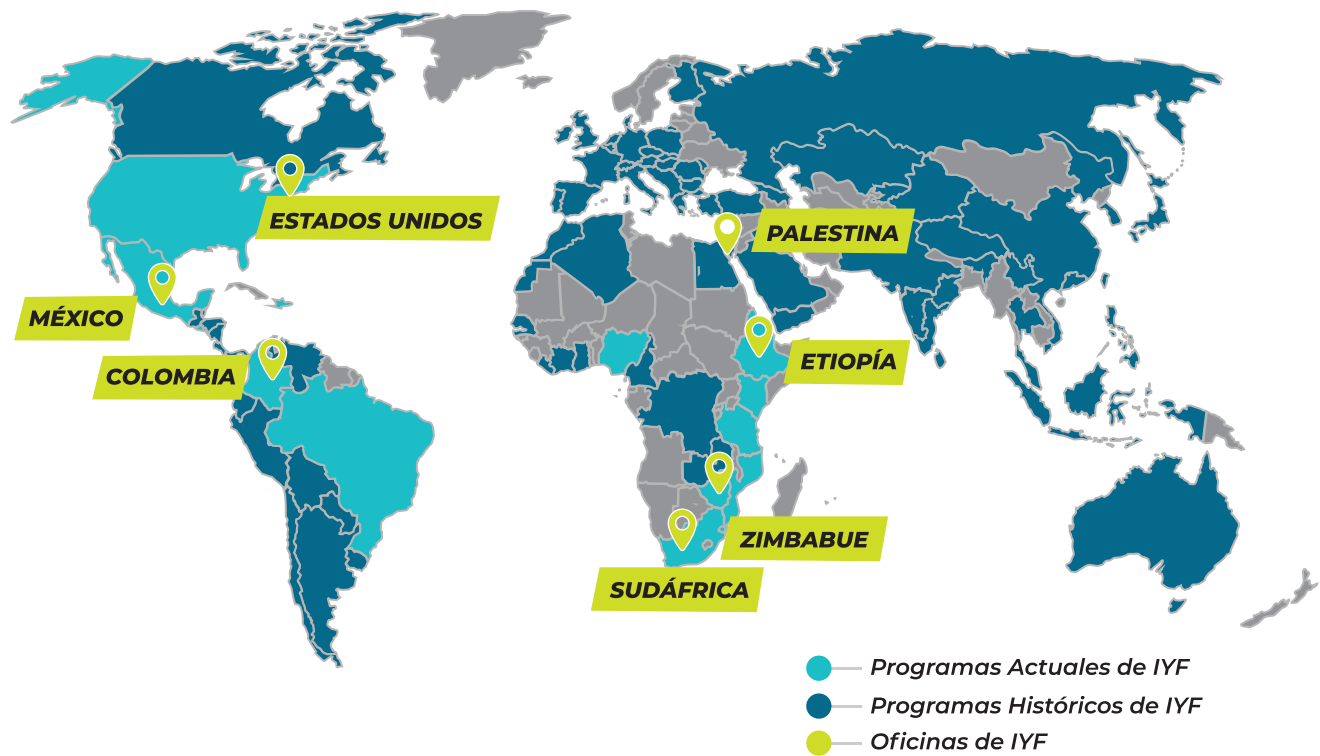
En IYF no sólo les preparamos para el mundo laboral, sino que trabajamos para transformar los sistemas que les rodean, e impulsamos el tipo de cambio sistémico que les conectará con los empleos de hoy y de mañana, garantizándoles la capacidad de forjar su propio futuro. Con el apoyo de nuestra red de socios, hemos llegado a más de 8 millones de personas jóvenes a nivel mundial, y esto es sólo el principio.

En este momento crucial, te invito a unirte a este movimiento. En conjunto, podemos aprovechar el poder colectivo de las juventudes para impulsar el crecimiento económico, la innovación y el impacto social duradero. Ya sea a través de asociaciones, inversiones o promoción. Tu apoyo es esencial para hacer realidad esta visión. El momento es ahora. Unámonos para crear el futuro que las personas jóvenes merecen.

Con agradecimiento,

**Christina Sass**  
Presidenta y Directora General

Las vidas **de las personas jóvenes se transforman** al adquirir habilidades clave que les permiten acceder a empleos, construir futuros inspiradores y hacer que los sistemas en los que viven y trabajan sean más inclusivos con ellas y ellos.



# Impacto Global en 2024

Al reflexionar sobre nuestro viaje en el año 2024, nos enorgullece destacar el importante progreso realizado por IYF en empoderar a jóvenes por todo el mundo.

Nuestros programas siguen transformando vidas, fomentando el desarrollo de habilidades y creando vías hacia un futuro exitoso. Las siguientes métricas muestran este impacto colectivo y nuestro compromiso con el fomento del potencial de las juventudes a nivel mundial.



# Impacto y Resultados en 2024



## Éxito en el desarrollo de habilidades

**98%**

de las y los jóvenes desarrolló mejoras cuantificables en habilidades socioemocionales.

**71%**

de las personas jóvenes experimentó un cambio positivo en sus conocimientos o habilidades cívicas.



## Expansión de las competencias

**95%**

de las y los participantes declaró haber adquirido nuevas habilidades técnicas.



## Sistemas más inclusivos y sensibles a las necesidades de las personas jóvenes

**84%**

de las organizaciones aliadas de IYF y actores locales reflejan mayor inclusión y atención a las juventudes.



## Participación Comunitaria

**73%**

de las y los participantes incrementó su participación comunitaria.



## Adopción de políticas y prácticas

**+200**

prácticas o políticas, nuevas o ajustadas, fueron adoptadas por actores clave del sistema para impulsar el desarrollo de las juventudes.



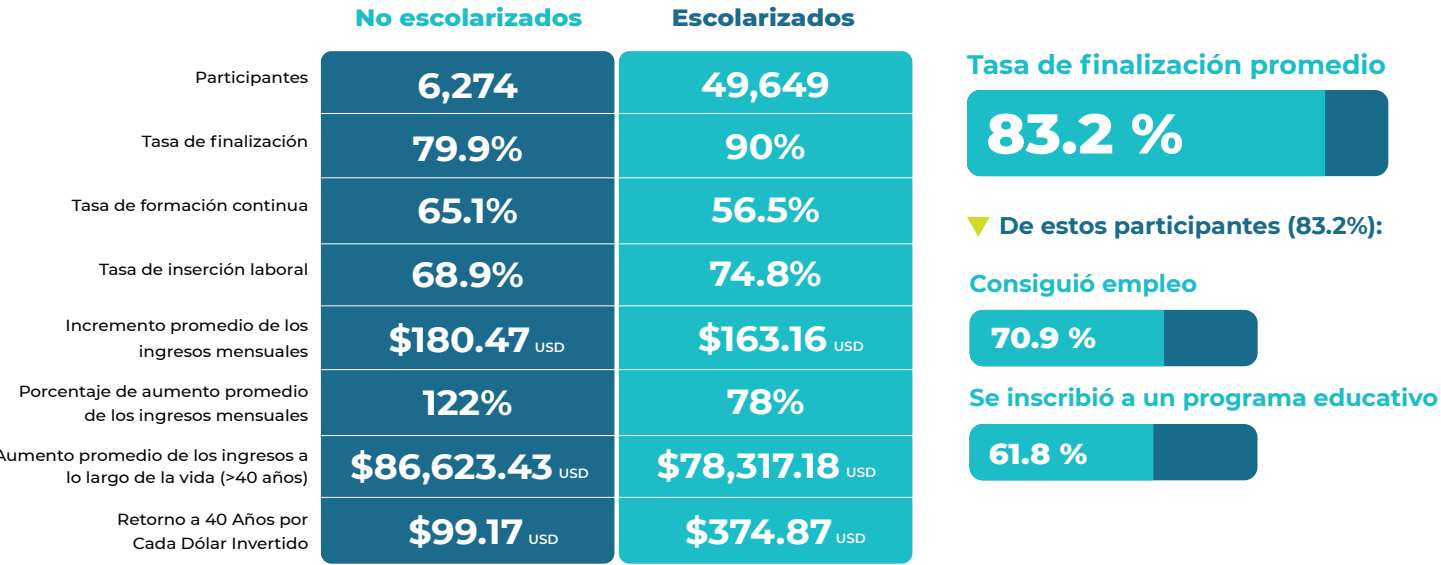
## Claridad de la trayectoria profesional

**77%**

de las personas jóvenes identificó un plan claro y viable para conseguir empleo.

# Panorama Regional: América Latina y el Caribe en 2024

IYF transforma vidas en todo el mundo al ayudar a las personas jóvenes a desarrollar habilidades fundamentales para conseguir empleos y construir futuros que les inspiren. En 2024, obtuvimos resultados significativos en toda América Latina y el Caribe. A continuación, presentamos un panorama de nuestro trabajo e impacto. <sup>1</sup>



Seguiremos mejorando este cálculo con el tiempo.

Mientras tanto, nos gustaría destacar varios supuestos.

- 1

Asumimos que todas las personas participantes tienen niveles similares de educación, empleo e ingresos, como se observa en las muestras representativas incluidas en las encuestas ex post. La muestra representativa está compuesta por quienes completan la totalidad de las intervenciones del programa, a pesar de la variabilidad en la participación dentro de la población más amplia de quienes lo finalizaron.
- 2

Suponemos que la diferencia de ingresos mensuales entre personas jóvenes graduadas y la población objetivo permanece constante a lo largo del tiempo.
- 3

Dado que la mayoría de las personas egresadas que no trabaja sigue estudiando, suponemos que obtendrá algún beneficio al incorporarse al mercado laboral. Por ello, calculamos nuestro Retorno de Inversión (ROI) basándonos en el costo por persona egresada, y no del costo por colocación laboral.
- 4

Nuestros programas implementados en escuelas continúan operando años después de su conclusión; sin embargo, asumimos que el impacto en el aumento de ingresos y tasas de colocación laboral disminuye tres años después de finalizado el programa. No consideramos a estas personas beneficiarias adicionales de los tres años al calcular el costo por persona egresada a partir de la inversión inicial. Para los programas escolares, esto reduciría dicho costo en un 50% en la mayoría de los casos.
- Además, al apoyar a nuestras organizaciones aliadas para que adapten y amplíen los enfoques efectivos y transformen los sistemas, conseguimos un impacto exponencial en más jóvenes. En 2024, estamos empezando a informar sobre estas vidas adicionales alcanzadas, en programas seleccionados.

<sup>1</sup>IYF realiza un seguimiento de los datos de las personas participantes mediante líneas base, de salida y de seguimiento, complementadas con la documentación institucional. En la fase inicial, IYF recopila datos sociodemográficos de todos los programas; además, en las actividades extraescolares se obtienen datos sobre la situación laboral a través de una encuesta inicial. Al finalizar la intervención, se recolecta información sobre la tasa de egreso. La encuesta de seguimiento, llevada a cabo por un tercero sobre una muestra representativa de personas graduadas, recopila datos relacionados con el empleo, la situación educativa y los ingresos. Dado que los ingresos reportados son autodeclarados, pueden presentarse inconsistencias; por ello, IYF excluye esta información de los cálculos si no cuenta con una interpretación clara. En cada país, se identifican los ingresos mensuales promedio de nuestra población objetivo: jóvenes en situación de oportunidad (quienes no están en el sistema educativo ni laboral) y personas egresadas de bachillerato, utilizando fuentes oficiales como referencia para aproximar la situación contrafactual. Esto permite calcular el aumento promedio de los ingresos mensuales. Las monedas locales se convierten a dólares estadounidenses utilizando el tipo de cambio promedio del año calendario.



En 2024, IYF transformó la vida de 55,923 jóvenes en América Latina y el Caribe, con 33,002 empleos proyectados. Se espera que esto genere un aumento total de ingresos de 2,767,332,306.10 dólares a lo largo de la vida de esos participantes, lo que representa un retorno del 21,860.82% en 40 años sobre la inversión de 12,601,223.20 dólares.



**55,923**

Vidas transformadas



**33,000**

Empleos Proyectados

**\$2,767,332,306.10** USD

Incremento previsto de los ingresos totales

**\$12,601,223.20** USD

Inversión total

**21,860.82%**

ROI a 40 años

**\*Nota sobre cómo calculamos nuestro Retorno de Inversión (ROI)**

Nuestro cálculo de ROI no se basa en los datos presentados en la tabla anterior; en su lugar, calculamos el ROI únicamente con la información de aquellos programas en los que monitoreamos el ingreso mensual promedio de los graduados que obtienen empleo. Para calcular el ROI de esos programas, utilizamos la siguiente fórmula:

ROI a 40 años =  $\frac{\text{Ingreso mensual promedio de las personas graduadas empleadas} - \text{Ingresos promedio mensuales de la población objetivo} \times 12 \times 40}{\text{Costo por graduado}}$

# Cómo Trabajamos

En el 2024, IYF ayudó a las y los jóvenes a:

**Tomar el control** de sus cuerpos, sus escuelas y su expresión creativa;

**Marcar el camino** hacia un futuro que les inspire; y

**Crear el futuro** que imaginan para sí mismos y para sus comunidades.

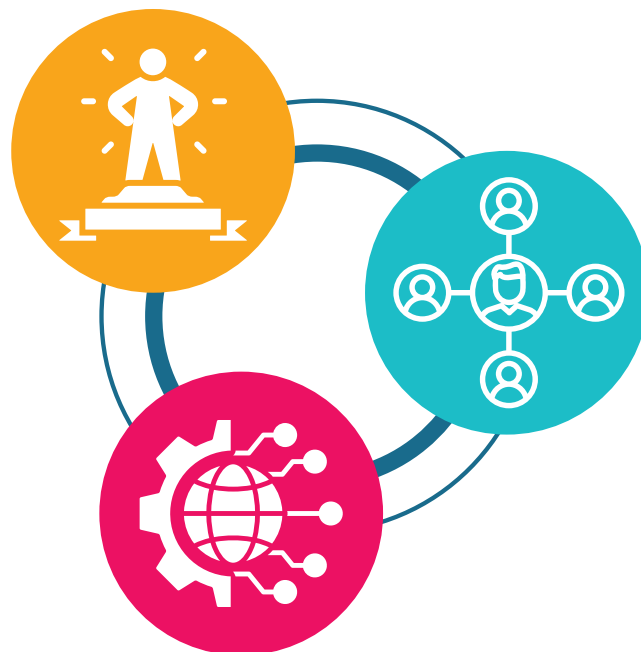
## Jóvenes Tomando el control

El mundo no está preparado para satisfacer las necesidades de las personas jóvenes: aquellas que no son niñas ni adultas aún. Muy pocos espacios de la vida están pensados principalmente para ellas. Incluso los que sí lo están, las escuelas, por ejemplo, sirven muchas veces a los intereses de las personas adultas que los gestionan. Aunque las juventudes transiten por estos espacios rumbo a la adultez, no se les otorga un papel decisivo en las instituciones en las que, a primera vista, deberían ser sus principales protagonistas.

En IYF creemos que empoderar a las juventudes para que tomen las riendas es clave para construir sociedades más equitativas. A través de programas innovadores, les ponemos en control de sus cuerpos, de sus escuelas y de su expresión creativa. Ya se trate de obtener acceso a servicios críticos de salud reproductiva, de remodelar los entornos de aprendizaje o de impulsar el cambio social a través de las artes, estos programas garantizan que tomen las decisiones necesarias para modelar sus propios caminos y su futuro.



Graduada en NetworkIT Scale-Ciberseguridad,  
Ciudad de México, 2024.



## Jóvenes Marcando el camino

Las personas jóvenes en situación de vulnerabilidad se enfrentan a menudo a riesgos combinados, como la pobreza, la exclusión social y la violencia, en los que el impacto de la combinación de riesgos a los que se enfrentan no es aritmético, sino exponencial. Esto hace que muchas de ellas se sientan inseguras, desarraigadas y sin esperanza ante el futuro.

Hemos descubierto que, para que tengan impacto, los programas deben apoyarles para que establezcan relaciones, imaginen un futuro inspirador, sorteen los obstáculos, den los primeros pasos hacia ese futuro y se conviertan en líderes para transformar los sistemas que les marginan. Este enfoque les muestra que hay lugar para la esperanza y que pueden avanzar hacia la vida que desean.

IYF ha desarrollado modelos eficaces presenciales y a distancia para conectar a las personas jóvenes en riesgo y vulnerables con las oportunidades. Nuestros programas lideran el campo en tasas de finalización e inserción laboral. Por ejemplo, en América Latina y el Caribe, un promedio del 83.2% de las y los participantes completan nuestros programas para Jóvenes Oportunidad, de las cuales el 70.9% consigue un empleo y el 61.8% se matriculan en programas educativos.

## Jóvenes Creando el Futuro

Las juventudes saben que heredan un mundo en llamas. En un momento crucial, donde la crisis climática está reconfigurando la economía mundial, la generación más numerosa y formada se está preparando para incorporarse a la población activa mientras el mundo se adapta a megatendencias económicas masivas e interrelacionadas: la transición energética, la disrupción digital, la inteligencia artificial y el *nearshoring*. ¿Puede esta generación de 1,200 millones de jóvenes hacer frente al mayor reto de la humanidad? La respuesta es Sí, si se les prepara con las capacidades y los conocimientos necesarios.

Reestructurar a toda nuestra economía en una sola generación significa que las personas jóvenes, ya sean trabajadoras industriales, contadoras o servidoras públicas, actuarán como agentes de cambio, transformando las industrias que elijan desde adentro hacia afuera a través de cada compra, proceso, producto y servicio.

El enfoque ágil e impulsado por la demanda de IYF ayuda a reducir la brecha de habilidades entre la educación pública, los proveedores de formación y las demandas del mercado laboral. En promedio, el 60% de quienes egresan de los programas desarrollados por IYF consiguen un empleo formal en un plazo de cuatro a seis meses tras su finalización. Al trabajar codo a codo con la industria, líderes educativos y estudiantes, IYF está desarrollando, probando y ampliando rápidamente las soluciones para equipar a las y los jóvenes con las habilidades más solicitadas en un mercado laboral en constante cambio.





Reporte de Impacto IYF 2024

# Jóvenes Tomando el Control

*Programas destacados:*

- ▶ **PROPEL Youth and Gender**
- ▶ **UP for Change**
- ▶ **Burberry Inspire**

Estos programas están transformando los sistemas que enmarcan la vida cotidiana de las personas jóvenes y, al hacerlo, están moldeando los resultados de sus vidas.

Al reconocer que muchos de los sistemas que les rodean no satisfacen sus necesidades, IYF aprovecha las experiencias, las ideas y el entusiasmo de las juventudes para transformarles. En estos programas, ellas y ellos toman decisiones e impulsan el cambio en sus propias vidas, en sus comunidades y en su entorno.

## PROPEL Youth and Gender

La joven participante Adeeba Ameen, apoyada por el Proyecto PROPEL Youth and Gender de USAID, se unió al Diálogo Mundial de la CIPD30 sobre Diversidad Demográfica y Desarrollo Sostenible.



### Objetivo

Promover la igualdad de género, salud, así como los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, los hombres y las personas con diversidad de género en todas las etapas de la vida.



### Países

Global, incluyendo Tanzania, Madagascar y Gambia

*“Asistir al Diálogo Mundial de la CIPD30 sobre Diversidad Demográfica y Desarrollo Sostenible fue una experiencia extraordinaria y transformadora. La experiencia de haber sido la ponente más joven entre 200 delegados de 50 países marcó un hito importante en mi trayectoria personal y profesional.”*

- Adeeba Ameen, Pakistan

**M**uchas personas jóvenes de todo el mundo carecen del apoyo y de los recursos necesarios para participar activamente en el fortalecimiento de los sistemas sanitarios que garanticen su salud y bienestar. Esto es particularmente cierto para quienes pertenecen a grupos vulnerables y con identidades interseccionales, que a menudo se enfrentan a políticas sanitarias injustas y a un acceso limitado a los servicios de asistencia. Estos retos, arraigados en las persistentes desigualdades de género, no sólo afectan de forma individual, sino que también obstaculizan el desarrollo de sociedades sanas y equitativas.

Para abordar estas cuestiones, IYF lanzó PROPEL Youth and Gender en septiembre de 2023. Este proyecto de cinco años, financiado por USAID, pretende crear un cambio duradero al:

1. Mejorar las políticas para atender mejor a las juventudes,
2. Hacer que los sistemas sanitarios respondan mejor a las diversas necesidades, y
3. Defender los derechos de salud sexual y reproductiva.

PROPEL Youth and Gender adopta un enfoque integrador, al trabajar con jóvenes, mujeres, hombres y personas con diversidad de género de todas las edades. Al involucrarles como socios activos, el proyecto garantiza que las soluciones sean pertinentes y eficaces.



Adeeba Ameen, joven participante apoyada por el Proyecto PROPEL Youth and Gender de USAID, conecta con otras asistentes en el Diálogo Mundial de la CIPD30 sobre Diversidad Demográfica y Desarrollo Sostenible.

En su primer año, PROPEL Youth and Gender ha logrado avances significativos:

### Liderazgo juvenil

Hemos apoyado a jóvenes líderes en la configuración de conversaciones globales sobre su salud y derechos reproductivos. Esto incluye su participación en actos de gran repercusión, como las cumbres de las Naciones Unidas y los Diálogos Mundiales de la CIPD30.

### Acceso de la juventud urbana

Nuestra investigación ha puesto de manifiesto que a menudo los sistemas actuales no acompañan a las personas jóvenes, especialmente en las zonas urbanas con pocos recursos. Estamos utilizando estos conocimientos para apoyar a los gobiernos a crear políticas de cobertura médica más inclusivas y accesibles.

### Lucha contra las prácticas nocivas

En Gambia, estamos trabajando para hacer cumplir las leyes contra la mutilación genital femenina y el matrimonio infantil. Mediante innovadores análisis de medios, estamos elaborando mensajes contundentes para combatir estas prácticas y equipando a los responsables de la toma de decisiones para que protejan los derechos de las niñas.

### Clima y Género

Hemos analizado más de 640 indicadores de los Planes de Acción de Género como parte de los programas del Fondo Verde para el Clima en 15 países. Esta investigación ayuda a alinear los objetivos de igualdad de género con las iniciativas de cambio climático.

Al abordar las conexiones entre la igualdad de género, el acceso a la planificación familiar y la capacitación reproductiva, PROPEL Youth and Gender está creando vías hacia un futuro más equitativo y saludable para todas las personas. Nuestro trabajo contribuye a crear una futura fuerza de trabajo sana, capacitada y preparada para afrontar los retos mundiales.



**PROPEL**  
Youth & Gender

Escanea el QR para más información

**Adéntrate en el programa  
PROPEL Youth and Gender**





# UP for Change

Líderes de UP for Change se reúnen en Chicago en julio de 2024 para revisar solicitudes de financiamiento y seleccionar a los beneficiarios.



## Objetivo

Colaborar con una red nacional de líderes jóvenes para codiseñar, gestionar y aprender de un fondo de subvenciones destinado a conceder subdonaciones a organizaciones que promueven una educación más equitativa para estudiantes con diferencias de aprendizaje, especialmente quienes se enfrentan a retos adicionales a causa del racismo y la pobreza.



## Países

Estados Unidos



Vidas impactadas

**400**

(2024-2025)



Vidas Transformadas

**16**

Jóvenes Líderes



Logro de objetivos

**160%**

(2023-2024)

Las personas jóvenes neurodivergentes o con diferencias de aprendizaje a menudo se encuentran con barreras adicionales para triunfar en entornos educativos tradicionales y en otros ámbitos. A menudo se encuentran marginadas, sin el apoyo adecuado para acceder a las mismas oportunidades que sus pares, especialmente quienes sufren discriminación por racismo y pobreza. Este problema se agrava por el hecho de que, cuando las escuelas y organizaciones intentan abordar estos retos, las voces de las personas más afectadas, las de las personas jóvenes neurodivergentes, suelen quedar excluidas del proceso de toma de decisiones.

En IYF empoderamos a las personas con neurodiversidad para que utilicen sus superpoderes únicos, a través de reunir información sobre el apoyo, los servicios y los programas que más les afectan y lo que necesitan para tener éxito, con el fin de crear entornos de aprendizaje en los Estados Unidos, en los que el estilo único de aprendizaje de cada persona sea acogido en lugar de ignorado.

El programa Unique Perspective for Change (UP4C), apoyado por Oak Foundation, aborda este problema empoderando a las personas jóvenes neurodivergentes para que lideren el cambio ellas mismas. El año pasado, UP4C colaboró con un grupo diverso de líderes jóvenes de distintas partes de Estados Unidos, para ejecutar un proceso participativo de subdonaciones que les permitió co-crear una solitud de propuestas, revisarlas, y otorgar financiamiento a proyectos que proveen apoyo directo a estudiantes neurodivergentes. Líderes de UP4C otorgaron 600,000 dólares en subdonaciones a siete programas que apoyarán a 400 jóvenes neurodivergentes de todo el país a desarrollar habilidades de liderazgo y vindicación para el éxito en la vida adulta, así como a iniciativas que proporcionen recursos adicionales a jóvenes estudiantes que no dispongan de un plan de estudios individualizado.

Esta innovadora iniciativa les brindó a las y los líderes, que representaban a una diversidad de personas con diferencias de aprendizaje y neurotípicas, un papel directo en la configuración de soluciones que les afectan. El programa UP4C culminará con un evento de aprendizaje para socios, en el cual líderes jóvenes, organizaciones financiadas, y otros socios clave, compartirán sus mejores prácticas para dar forma a las políticas, directrices y apoyos necesarios para que organizaciones comunitarias y sistemas escolares respondan eficazmente a las necesidades de las personas neurodivergentes, abriendo el camino hacia un panorama educativo más inclusivo y equitativo.



Escanea el QR para más información

Conoce a las y los líderes de UP for Change 2024 de IYF





# Burberry Inspire

Primer evento de exhibición de Burberry Inspire, con jóvenes participantes de OnSide, socio de Burberry Inspire.



## Objetivo

Proporcionar espacios seguros fuera de las escuelas para que las personas jóvenes exploren su creatividad, desarrollen nuevas habilidades y fomenten un cambio positivo en sus vidas y en sus comunidades.



## Países

Región Especial Administrativa de Hong Kong, China, Italia, Japón, Corea del Sur, Reino Unido y Estados Unidos.



Vidas Alcanzadas  
**209,290**



Logro de Objetivos  
**41.85%**  
(2023-2026)

**E**n el mundo digital actual, la creatividad es fundamental. Es una habilidad humana crítica que las juventudes necesitan para sortear las incertidumbres y los retos que trae consigo la era digital, especialmente en el ámbito laboral. Sin embargo, no todas las personas tienen las mismas oportunidades para liberar esa creatividad. Muchas se ven limitadas por la falta de espacios, recursos y apoyo, lo que puede dificultar su crecimiento personal, su capacidad para prosperar en sus comunidades, y repercutir negativamente en su bienestar y en el progreso general de la sociedad.

En respuesta, IYF se comprometió a crear oportunidades de alta calidad para superar las barreras y equipar a las personas jóvenes, alimentar su creatividad y fomentar transformaciones positivas.

Estimular la creatividad tiene amplios efectos positivos: ayuda a alcanzar y a mejorar habilidades de pensamiento de orden superior, mejora la salud mental, aumenta la confianza y crea un mayor sentido de propósito y conexión. Formar parte de espacios creativos les permite a las y los jóvenes ejercer su autonomía, innovar e inspirar a otras personas.

En 2023, IYF se asoció con The Burberry Foundation para crear Burberry Inspire, un programa global de compromiso juvenil diseñado para proporcionar espacios seguros fuera de las escuelas para que las juventudes exploren su creatividad, desarrollen nuevas habilidades y fomenten un cambio positivo en sus vidas y en sus comunidades. Ahora, en su segundo año de implementación, el programa cuenta con una red global de 13 organizaciones en cinco regiones de todo el mundo.

Burberry Inspire incorpora los principios del Desarrollo Juvenil Creativo, poniendo en el centro sus perspectivas, valorando sus experiencias y elevando sus voces auténticas. También utiliza un enfoque centrado en sus fortalezas y fomenta las relaciones significativas con sus pares y personas adultas para promover el pensamiento creativo y la autoexpresión.

## Burberry Inspire

En marzo de 2024, Burberry Inspire lanzó su programa inaugural global Burberry Inspire Young Leaders (YLs) para jóvenes de 17 a 20 años. A través de esta iniciativa, 20 participantes que representan a la red de socios regionales del programa están abordando problemas sociales en sus comunidades mediante el poder de la narración y la autoexpresión creativa, al mismo tiempo que reciben orientación profesional de empleados de Burberry para ayudarles a prepararse para el futuro.

Ya que la creatividad puede adoptar diferentes formas, Burberry Inspire involucra activamente a las personas jóvenes para que cultiven sus habilidades creativas a través de una variedad de proyectos de alta calidad y de relevancia cultural ofrecidos por cada socio regional.

Las actividades del programa comprenden desde el diseño y las artes creativas hasta el desarrollo de competencias en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, la iniciativa empresarial y el liderazgo, con el objetivo de derribar las barreras educativas y económicas.

Al fomentar la creatividad, Burberry Inspire está construyendo un futuro mejor y más inclusivo, en el cual las juventudes puedan prosperar y crear un impacto significativo en sus comunidades y en el mundo.

*“A través de Burberry Inspire, fomentamos un sentimiento de conexión e identidad, promovemos el desarrollo de habilidades y construimos un futuro mejor para todos los jóvenes. Al invertir en la próxima generación de creadores, no sólo ayudamos a las personas a prosperar, sino que también contribuimos a una sociedad más integradora y dinámica”*

- Nicole Lovett, Directora Global de Comunidades,  
Burberry Group plc y The Burberry Foundation



Escanea el QR para más información

Explora el programa  
Burberry Inspire



Campamento de Arquitectura Urbana en Seúl, llevado a cabo por Future for Youth Foundation, organización socia de Burberry Inspire.

Jóvenes tomando el control



Reporte de Impacto IYF 2024

# Jóvenes Marcando el Camino

## *Programas destacados:*

- ▶ **USAID Integrated Youth Activity/Kefeta**
- ▶ **Youth Opportunity**
- ▶ **JuventudES**
- ▶ **Conectadas LAC**

Estos programas no sólo ofrecen apoyo, sino que acompañan a las personas jóvenes a imaginar, perseguir y alcanzar sus sueños, transformando sus vidas y comunidades en el camino.

Sabemos que cuando se les dan las herramientas, redes y oportunidades adecuadas, pueden liderar sus comunidades y naciones a través de transiciones críticas en lo demográfico, económico y tecnológico.



## USAID Integrated Youth Activity/Kefeta

Woyinshet Reta, Facilitadora Funcional Juvenil, dirige una sesión de alfabetización de Nivel II en Hawassa.



### Objetivo

Capacitar a las personas jóvenes para que impulsen su propio desarrollo económico, cívico y social



### Países

Etiopía



### Vidas Impactadas

**55,188**

(54.2% Mujeres)

**E**n Etiopía, las juventudes, especialmente las que se encuentran fuera del sistema escolar, enfrentan grandes desafíos para acceder a oportunidades de desarrollo. La falta de servicios diseñados específicamente para ellas, sumada a la escasez de alternativas económicas y al acceso limitado a la educación, ha obstaculizado la capacidad para forjar su propio futuro. Al reconocer esta necesidad apremiante, USAID Integrated Youth Activity/Kefeta, una iniciativa de cinco años financiada por USAID, está transformando el panorama de la juventud en 18 ciudades etíopes, al capacitarlas para liderar el camino hacia un futuro mejor.

Este programa está encabezado por la organización Amref Health África y gestionado por un consorcio de aliadas internacionales, locales y de recursos privados. Con el objetivo de llegar a 2 millones de jóvenes, se centra en desarrollar las capacidades, la resiliencia y la autonomía necesarias para que defiendan sus intereses, busquen oportunidades económicas y accedan a servicios esenciales adaptados a sus necesidades.

Una de las intervenciones más transformadoras de este proyecto es la iniciativa de Alfabetización Funcional, destinada a abordar la necesidad urgente de educación básica entre jóvenes no escolarizados. Para un gran número de esta población, de entre 15 y 29 años, la incapacidad de leer, escribir o realizar operaciones matemáticas básicas ha sido una barrera importante para su movilidad económica y social.

Kefeta ya ha formado a 59 facilitadores y ha llegado a 12,000 jóvenes fuera del sistema escolar en todo el país, dotándoles de habilidades esenciales de lectura, escritura y cálculo. Los resultados han sido notables. El 95% de quienes cursaron las sesiones de alfabetización de Kefeta aprobaron la evaluación «Yebghan Mize-na» del Ministerio de Educación. Además, el 78% de este grupo de participantes mostró una mejora significativa de su capacidad de lectura en la Evaluación de Alfabetización extraescolar.



Jóvenes no escolarizados participan en una sesión de alfabetización.

Jóvenes marcando el camino

El impacto del programa va mucho más allá de las aulas. Al establecer alianzas estratégicas con instituciones de educación superior y centros juveniles, Kefeta crea vías para que las juventudes accedan a oportunidades económicas y les posicionen como contribuyentes clave en el desarrollo de Etiopía. Los esfuerzos del programa por vincularles con el sector privado en busca de empleo y oportunidades empresariales les han abierto nuevas puertas en el mercado de trabajo.



Participante de Alfabetización Funcional Juvenil en el trabajo.

Como resultado, más de 9,500 jóvenes han tenido acceso a oportunidades laborales y mejorado su calidad de vida. La colaboración con organizaciones locales lideradas por juventudes ha impulsado un enfoque basado en valores compartidos, fomentando el aprendizaje práctico y la participación activa en sus comunidades.

La integración de enfoques de Desarrollo Juvenil Positivo garantiza que las voces de las personas jóvenes sean el foco del trabajo de Kefeta, fomentando un sentido de pertenencia y autonomía entre quienes participan en el programa.

Kefeta es más que un programa; es un movimiento hacia un futuro en el cual la juventud etíope tenga el poder, las herramientas y la oportunidad de forjar su propio destino.



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Escanea el QR para más información

Descubre el poder de la  
incubación en Kefeta



Jóvenes no escolarizados participando en una sesión de alfabetización.



# Youth Opportunity

El equipo de Youth Opportunity de IYF imparte una capacitación de Passport to Success® (PTS) para que organizaciones comunitarias brinden esta formación a personas jóvenes.



## Objetivo

Reducir los obstáculos para el empleo juvenil.



## Países

Estados Unidos



Vidas Impactadas

**2.2**

Millones



Vidas Transformadas

**18,898**



Logro de Objetivos

**110%**

(2018-2024)

**E**n todo el mundo, las personas jóvenes se enfrentan a retos en el mercado laboral, especialmente aquellas de comunidades marginadas que lidian con barreras sistémicas. Sin embargo, en IYF vemos que se está desarrollando una historia diferente: la del empoderamiento y la resiliencia. Creemos que, al reconocer y activar su capacidad de acción, las juventudes se transforman en agentes de cambio y solucionadoras de problemas.

A través de la iniciativa Youth Opportunity (YO), una asociación entre McDonald's e IYF, se potenció la estrategia de McDonald's para impactar positivamente la vida de más de 2.2 millones de jóvenes

vulnerables mediante programas de habilidades socioemocionales y de empleo; logrando este objetivo dos años antes de lo previsto.

Como parte de este esfuerzo, unimos fuerzas con 10 organizaciones comunitarias para transformar las vidas de más de 18,000 jóvenes, a quienes preparamos para el mundo laboral e impulsamos a imaginarse y crear el futuro que desean, mediante el desarrollo de competencias vitales para el éxito en el trabajo y en la vida, a través del currículo de Passport to Success® (PTS) de IYF, tanto de forma presencial como en línea mediante PTS Explorer, nuestra plataforma móvil de desarrollo de habilidades socioemocionales basada en juegos. PTS incentiva a que las personas jóvenes desarrollen las destrezas necesarias para tener éxito en la vida y en el trabajo, como el pensamiento crítico, la resolución de problemas, la comunicación y el liderazgo.

Nuestro programa de YO Ambassadors lleva este empoderamiento más lejos, al reunir a grupos de jóvenes líderes para fomentar sus habilidades de liderazgo, colaboración y gestión de proyectos, a través de nuestro galardonado plan de estudios de liderazgo Supporting Others and Rising (SOAR), co-diseñado por jóvenes.

SOAR aprovecha el aprendizaje liderado por estudiantes, la autoexpresión y la retroalimentación continua para garantizar que las experiencias de aprendizaje se centren en sus intereses y en los problemas que consideren más importantes.



La Presidenta y Directora General de IYF, Christina Sass, visita una organización socia de Youth Opportunity en Washington, D.C.

*“Con operaciones en más de 100 países, la conexión única de McDonald’s y nuestras franquicias con las comunidades de todo el mundo conlleva la oportunidad y la responsabilidad de apoyar a las personas que viven en ellas. A través de nuestra iniciativa Youth Opportunity, estamos orgullosos de ayudar a promover el empleo juvenil en todo el mundo, al proporcionarle a los jóvenes las habilidades y los recursos necesarios para prosperar en McDonald’s o emprender nuevas carreras. Nuestra asociación transformadora con IYF impulsó una mayor conciencia y participación, y nos permitió superar nuestro objetivo de capacitar a 2.2 millones de jóvenes de todo el mundo dos años antes de lo previsto.”*

*-Jon Banner,  
Director de Impacto Global de McDonald’s*

Como resultado de estas iniciativas, las personas jóvenes con las que colaboramos están encontrando caminos hacia el empleo que benefician no solo a ellas mismas, sino también a sus familias y comunidades. El 90% de las personas participantes expresaron satisfacción con la capacitación recibida, y de quienes completaron el programa, el 81% reportó estar involucrado en actividades educativas o laborales. Su creciente confianza impulsa sus aspiraciones, motivándoles a continuar su formación o buscar nuevas oportunidades de empleo. Gracias a su determinación y las habilidades que adquieren, están liderando esfuerzos para derribar barreras laborales y construir un futuro más inclusivo y esperanzador para otras juventudes en situaciones similares.



Escanea el QR para más información

Lee más sobre las reflexiones de jóvenes inspiradores





# JuventudES

Jóvenes del Taller de Gastronomía del Faro Salesiano y staff de IYF en la Ciudad de México; México, 2024.



## Objetivo

Reconectar a Jóvenes Oportunidad con el empleo y la educación



## Países

México



Jóvenes Impactados

**1,966**

Desde 2022



Tasa de inserción laboral

**57.3%**



Tasa de colocación educativa

**72.7%**



Logro de Objetivos

**98.3%**

(2022-2024)

Los 233,00 Jóvenes Oportunidad (personas que están fuera del sistema escolarizado y laboral), se enfrentan a menudo a múltiples factores de marginación. Por ejemplo, la falta de documentos oficiales limita el acceso al empleo o a la educación superior, al mismo tiempo que navegar por los sistemas burocráticos oficiales puede ser una tarea abrumadora, especialmente para quienes desconocen las ayudas disponibles.

El programa JuventudES, financiado por la Conrad N. Hilton Foundation y la Hilton Global Foundation, conecta a personas jóvenes en situación vulnerable y de riesgo de la Ciudad de México con oportunidades de empleo y educación, y se centra en barrios en los que se concentran la falta de oportunidades y la violencia.

Anteriormente hemos apoyado a organizaciones desde la frontera norte de México hasta el altiplano central para que adopten, adapten y mantengan el modelo, sin embargo ésta es la primera vez que IYF busca incorporar el modelo en una red de proveedores de servicios a la juventud, entre ellos agencias gubernamentales, encargadas de atender a estas poblaciones.

Desde 2022, IYF se asoció con la Conrad N. Hilton Foundation para fortalecer el programa JuventudES, que capacita a Jóvenes Oportunidad de entre 16 y 29 años, les dota de habilidades clave para el trabajo, les pone en contacto con posibles empleadores y les ofrece oportunidades educativas.



Jóvenes del Taller de Panadería del Cejuv en Ciudad de México; México, 2024.

Como la quinta iteración de este modelo efectivo de participación juvenil desarrollado por IYF, JuventudES integra los siguientes seis componentes en una programación intensiva de corta duración, que se lleva a cabo de forma presencial o remota:

## 1 Reclutamiento focalizado

JuventudES emplea tres estrategias de reclutamiento complementarias: (1) campañas publicitarias específicas, (2) incorporación y captación directa de joven a joven, y (3) alianzas con otras organizaciones juveniles y subvenciones a las mismas.

## 2 Preparación para el trabajo y la vida

A través de Passport to Success® (PTS), el galardonado programa de formación en habilidades para la vida de IYF, las y los participantes adquieren las destrezas necesarias para traducir su resiliencia, comunicación y habilidades interpersonales en logros en la escuela, la formación y el trabajo.

## 3 Desarrollo de habilidades técnicas

Las personas jóvenes desarrollan rápidamente las habilidades técnicas más demandadas por el mercado laboral local, para así satisfacer sus necesidades urgentes de ingresos.

## 4 Consejería con un enfoque joven a joven

El modelo de consejería dirigido por jóvenes se construye en torno a la visión que tienen sobre su futuro y el camino elegido. Ofrece orientación, apoyo y motivación para que quienes participan salgan del programa con un «plan de vida» personalizado y un camino claro hacia un futuro mejor.

## 5 Conexión con oportunidades de empleo y/o educativas

JuventudES conecta a sus graduados y graduadas con perspectivas laborales adecuadas, oportunidades de prácticas, educación y formación continuas. También, desarrollan habilidades y recursos para la búsqueda de empleo, como CVs, técnicas de entrevista y preparación de la documentación necesaria para el empleo. JuventudES trabaja con la iniciativa privada local para reducir su reticencia a contratar a jóvenes que pueden no tener las credenciales educativas o los antecedentes socioeconómicos que esperan.

## 6 Desarrollo de Empoderamiento Juvenil para Promover una Cultura de Paz

IYF ofrece modelos positivos para resolver conflictos y desarrollar su capacidad para enfrentarse a relaciones que pueden ser perjudiciales.

*“JuventudES representa una esperanza. Impulsa a comprender más y mejor que la opción ante los jóvenes no es mantenerse a la defensiva, perder la capacidad de escucharlos, no permitir que nos cuestionen. ¿Cómo podríamos acoger de esa manera sus sueños? Con JuventudES construimos el futuro con las nuevas generaciones. Con esperanza y alegría, fortalecemos nuestra confianza en ellas y en el tesoro, a veces oculto, de sus almas.”*

- Padre Manuel Zubillaga, CEJUV

El programa ha tenido un impacto extraordinario, como demuestran los indicadores clave, y muestra resultados sólidos. Actualmente, la tasa de finalización es del 85.6%, con un 72.7% de participantes matriculados en programas educativos y un 57.3% que consigue empleo; cifras que superan los objetivos del programa. Gracias al impacto sustancial del programa en el desarrollo personal y profesional, el 91.2% de quienes participan en JuventudES afirman haber mejorado sus aptitudes para la vida.



Escanea el QR para más información

Descubre el poder de los programas juveniles inclusivos





## Conectadas

Graduación del programa Conectadas en Yucatán, México 2024.



### Objetivo

Preparar a las mujeres jóvenes para trayectorias profesionales prometedoras y estratégicas dentro de la industria de las TIC y la economía digital en general.



### Países

Colombia, El Salvador, Kenia, México, Nigeria, Sudáfrica



### Mujeres jóvenes alcanzadas

**8,697**

Desde 2019



### Tasa de inserción laboral

**69%**



### Cumplimiento de objetivos

**111.7%**

(Acumulado en todos los programas apoyados por Google.org, 2019-2025)

Para 2030, se prevé que el 80% de todos los puestos de trabajo estén en los campos de la Ciencia, la Tecnología, la Ingeniería y las Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). Sin embargo, sigue habiendo importantes disparidades de género en estas profesiones, sobre todo en América Latina y el África Subsahariana, donde el acceso a una educación de alta calidad para ingresar a esos puestos de trabajo está condicionado por factores socioeconómicos y culturales.

En América Latina, las mujeres constituyen aproximadamente el 32% de la mano de obra en empleos relacionados con las áreas STEM, y algunos países informan de cifras tan bajas como un 22% en campos técnicos. Del mismo modo, las mujeres jóvenes del África Subsahariana se enfrentan a barreras sistémicas para entrar en la economía digital.

Desde 2019, IYF se ha aliado con Google.org para implementar formas eficaces de apoyar a jóvenes estudiantes de entornos vulnerables a través del programa Conectadas en América Latina y el programa Skills for Success en el África Subsahariana. Estos programas tienen como objetivo dotar a las jóvenes de las habilidades necesarias para tener éxito en la economía digital, con capacitación en soporte informático y ciberseguridad.

En Conectadas, implementado en Colombia, El Salvador y México, el 80% de las participantes del programa completaron cursos de soporte informático y ciberseguridad, una tasa más de 11 veces superior al promedio. En Skills for Success, operado en Sudáfrica, Kenia y Nigeria, el programa logró un éxito similar, al prepararles para carreras en TI. Una vez finalizado, las participantes también recibieron un certificado de Google y el acceso a servicios integrales, como el apoyo a la inserción laboral.

Con el apoyo de Google.org, IYF ha creado un laboratorio de aprendizaje, que mejora constantemente los enfoques para llegar a las poblaciones vulnerables y mantiene altas tasas de finalización y empleo. Nuestro proceso de diseño se ha centrado en identificar y abordar las barreras a las que se enfrentan las jóvenes a la hora de acceder y completar los cursos en línea:

|  <b>Barrera</b>                                            |  <b>Solución</b>                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ► Tarifa de licencia mensual de 49 dólares, equivalente a casi una quinta parte de los ingresos mensuales de una familia de bajos ingresos. | ► Contribución en especie de Google para cubrir los gastos de licencia.                                                   |
| ► El costo de oportunidad del tiempo dedicado a aprender durante las horas establecidas.                                                    | ► Oportunidades de aprendizaje asincrónicas y sincrónicas.                                                                |
| ► Falta de apoyo.                                                                                                                           | ► Mentores formados y grupos de apoyo entre pares.                                                                        |
| ► Conexiones limitadas con las oportunidades reales del mercado laboral.                                                                    | ► Orientación vocacional con las participantes y sus familias, habilidades de búsqueda de empleo y desarrollo de activos. |
| ► Falta de requisitos previos y habilidades para la vida.                                                                                   | ► Desarrollo de habilidades contextualizadas y de habilidades para la vida a través del PTS.                              |

*“Me llena de orgullo y satisfacción formar parte del proceso de formación de jóvenes con talento como las participantes del programa Conectadas en El Salvador. Más de 200 jóvenes se han formado y graduado, demostrando que la distancia no es una barrera para continuar su educación. La tecnología tiene el poder de transformar vidas, derribar barreras y abrir muchas oportunidades.”*

- Rebeca Márquez,  
Coordinadora en el Programa ÁGAPE

IYF ha descubierto que el apoyo proactivo, personalizado y oportuno de tutores es fundamental para el éxito de las participantes. Estas personas facilitadoras acompañaron a las jóvenes con conocimientos técnicos, motivación, resolución de problemas y conexiones con recursos que las impulsaron a completar los cursos con éxito. Como parte de la estrategia, se alinearon los incentivos de tutores con el número de jóvenes que completaron el programa.

A finales de 2024, IYF puso en marcha la siguiente fase de su colaboración con Google.org, e introdujo un nuevo programa de formación centrado en la IA para dotar a las personas jóvenes de habilidades emergentes para el futuro del trabajo.



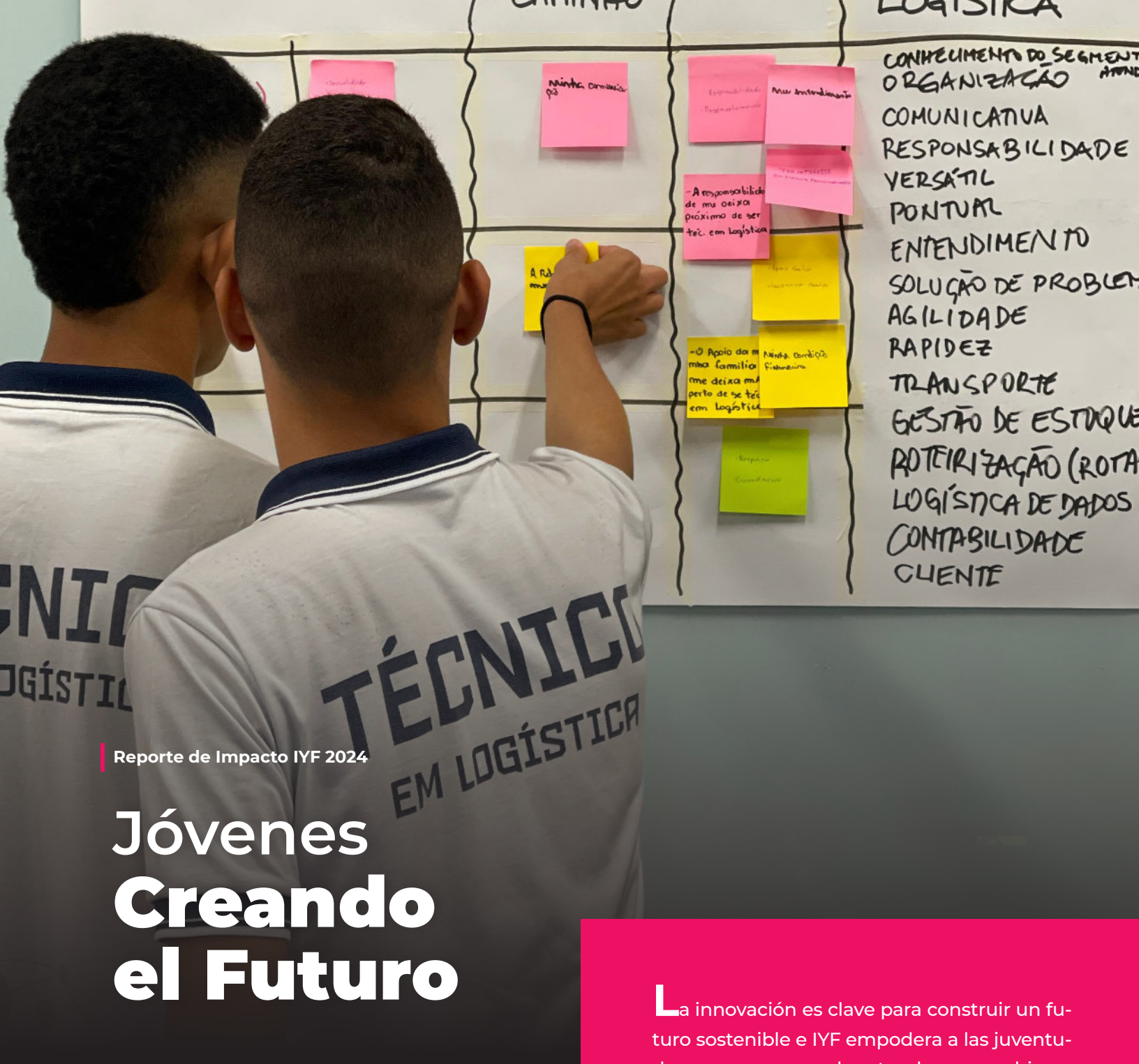
Con el apoyo de  
**Google.org**



Escanea el QR para más información

Mira los testimonios de jóvenes  
mexicanas que rompen las barreras STEM





Reporte de Impacto IYF 2024

# Jóvenes Creando el Futuro

## Programas destacados:

- EquipYouth México
- Green Generation MX
- High Gear
- Microsoft Regional LATAM

La innovación es clave para construir un futuro sostenible e IYF empodera a las juventudes para que sean el motor de ese cambio.

Estos programas preparan a las personas jóvenes para liderar en sectores donde se está definiendo el futuro del trabajo, especialmente a través del desarrollo de habilidades digitales y sostenibles. Frente a un mundo en constante transformación, las juventudes no solo heredan desafíos, sino que crean soluciones audaces y visionarias que darán forma al futuro de la mano de obra y del planeta.



## EquipYouth

Estudiantes del COBAC en el Taller de Transición al Mercado Laboral en Coahuila, México 2024.



### Objetivo

Reducir la brecha de habilidades en las industrias locales de manufactura avanzada y tecnologías de la información, así como conectar a las personas jóvenes con oportunidades de empleo digno.



### Países

México



Jóvenes Impactados

**30,391**



Tasa de inserción laboral

**74.5%**



Logro de Objetivos

**121.6%**

(Fase México, 2021-2024)

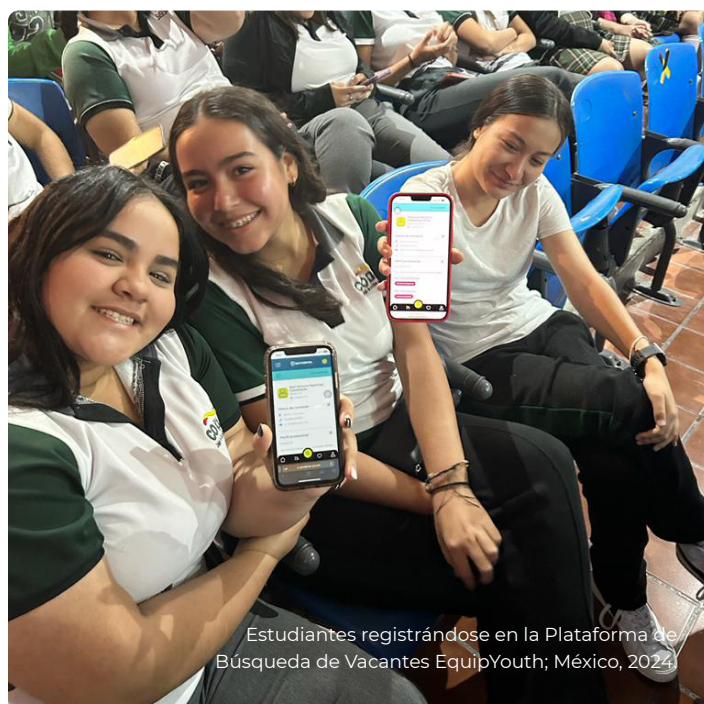
Las nuevas generaciones viven en una época sin precedentes, con las cambiantes demandas del mercado laboral a causa del auge de tecnologías como la IA, la transición energética, los cambios demográficos y el *nearshoring*. Las innovaciones en las industrias se están acelerando rápidamente, mientras que los ecosistemas de mano de obra a menudo luchan por seguir el ritmo. Desde 2007, IYF se asoció con la Caterpillar Foundation para beneficiar a jóvenes de todo el mundo, lanzando el programa EquipYouth en 2011 con el objetivo de cerrar las brechas de habilidades emergentes. El programa ha operado en 14 países de tres continentes. En 2024, IYF finalizó con éxito una iniciativa de tres años de EquipYouth en México, al mismo tiempo que planificaba y lanzaba nuevas iniciativas para abordar las brechas de habilidades emergentes en Brasil, México y Perú.

EquipYouth México preparó a las personas jóvenes para que tuvieran oportunidades en los sectores de las tecnologías de la información (TI) y la manufactura avanzada, al incorporar el desarrollo de habilidades técnicas y socioemocionales impulsadas por la demanda, la orientación profesional, las habilidades de búsqueda de empleo y las prácticas de Desarrollo Juvenil Positivo en la jornada escolar estándar en 62 planteles de bachilleratos de tres estados mexicanos.

En junio de 2024, el programa había superado sus objetivos, al llegar a 30,391 estudiantes, formar a 528 instructores y personal escolar y mejorar 1,075 horas de planes de estudios técnicos y socioemocionales. A los seis meses de concluir esta iniciativa, el 74.5% de las personas graduadas que buscaron empleo consiguieron una nueva oportunidad laboral o mejoraron su situación, y el 95% declararon que les había ayudado a aclarar sus aspiraciones profesionales.

En América Latina, resulta especialmente crucial reducir la brecha de habilidades en un contexto de cambio económico acelerado. Reforzar el ecosistema de la mano de obra en la región podría desbloquear un crecimiento económico significativo, al aprovechar el potencial de su mayor generación de jóvenes y posicionar a la zona como un actor competitivo en la economía mundial.

A medida que la transición energética impulsa una mayor demanda de metales extraídos en América Latina, como cobre, hierro, plomo, zinc, bismuto y manganeso, la industria minera se enfrenta a importantes retos, como la diversidad de medios de transporte, la lejanía de las operaciones y las necesidades de infraestructuras. Junto con la Caterpillar Foundation, IYF aumentará la oferta y la relevancia de una fuerza laboral calificada para técnicos en logística minera, tanto en Brasil como en Perú, incorporando las habilidades técnicas y socioemocionales requeridas para la industria dentro del currículo escolar; al mismo tiempo que apoya a las mujeres jóvenes y sus familias para que visualicen carreras en sectores no tradicionales.



Estudiantes registrándose en la Plataforma de Búsqueda de Vacantes EquipYouth; México, 2024

En México, la transformación de las cadenas de suministro de manufactura avanzada, impulsada por la IA, el *nearshoring*, y la digitalización, ha generado una creciente brecha de habilidades. EquipYouth abordará estos retos formando a estudiantes de los sistemas de educación media superior técnica, incorporando un plan de estudios de habilidades en ciencia de datos como complemento a las clases estándar de estadística y matemáticas. Mientras que, como parte de la jornada escolar regular, las y los estudiantes matriculados en programas de manufactura avanzada también desarrollarán nuevas habilidades para hacer frente a la brecha emergente de habilidades de IA en el sector.

CATERPILLAR  
FOUNDATION  
CATERPILLAR

EQUIPYOUTH  
AN INITIATIVE OF THE INTERNATIONAL YOUTH FOUNDATION

Escanea el QR para más información

¿Tienes curiosidad por las estrategias de desarrollo juvenil de EquipYouth?



*“Este programa fue una experiencia de aprendizaje extraordinaria que ha tenido un impacto significativo en mi vida personal y profesional. Colaborar con profesionales comprometidos con su labor me proporcionó conocimientos inestimables. Observé cómo las lecciones de Passport to Success® (PTS) facilitaban el desarrollo saludable de los alumnos, y les permitía adquirir las habilidades necesarias para enfrentarse a los obstáculos de la vida diaria.”*

- María Fernanda Quintero, Jefa de Recursos Socioemocionales y Orientación Educativa, Colegio de Bachilleres Tamaulipas



# Green Generation MX

Graduación de estudiantes de Fundamentos de Eficiencia Energética en la Universidad Tecnológica Paso del Norte en Chihuahua; México, 2024.



## Objetivo

Crear enfoques escalables para desarrollar habilidades críticas para la transición energética.



## Países

México



Jóvenes Impactados

**513**

Desde 2022



Tasa de inserción laboral

**66.4%**



Logro de Objetivos

**114%**

(2022-2024)

México se enfrenta a importantes retos para capitalizar su bono demográfico debido a la creciente escasez de talento, intensificada por la transición energética. A pesar de tener la mayor generación de jóvenes de su historia, el 17.3% de esta población no está estudiando ni trabajando, y la tasa de desempleo juvenil se sitúa en el 6.5%. Este reto se intensifica por programas de formación que a menudo no se ajustan a las necesidades del mercado laboral, sobre todo en las industrias verdes, lo que provoca una oferta insuficiente en áreas críticas como la eficiencia energética y la producción de vehículos eléctricos (VE). El desajuste entre los resultados educativos y las necesidades del mercado laboral amenaza con socavar el potencial económico del país en medio de una tendencia al *nearshoring* que podría aumentar significativamente los salarios y la inversión.

Mientras el sector automotriz, particularmente la producción de VE, experimenta un crecimiento acelerado—con un aumento del 1,633% en la producción de VE entre 2020 y 2023—se requiere urgentemente una fuerza laboral calificada, lo que representa una oportunidad clave para la creación de empleo.

El programa Green Generation MX, lanzado por IYF, es una iniciativa transformadora de dos años respaldada por la TK Foundation, diseñada para desarrollar, probar y definir rutas de escalabilidad para tres currículos clave que promuevan habilidades verdes en alta demanda: ciencia de datos, eficiencia energética y producción de VE. IYF trabajó con socios de la industria para identificar cómo las megatendencias económicas—como la automatización, los requisitos de eficiencia energética y la transición hacia los VE—están transformando la demanda de habilidades verdes.



Ejemplo de clase de Proyectos Verdes en la Universidad Tecnológica Paso del Norte en Chihuahua, México, 2024

Hemos trabajado con la industria, las instituciones educativas y las personas jóvenes para identificar y desarrollar planes de estudios que respondan a las brechas emergentes de habilidades.

Con el fin de desarrollar el plan de estudios sobre VE, IYF se asoció con el programa Data for Impact del Economic Graph de LinkedIn para analizar datos clave, lo cual le permitió: 1) perfeccionar su lista preliminar de competencias críticas para la producción de VE, 2) evaluar la disponibilidad de estas habilidades en la fuerza laboral en diferentes estados, y 3) rastrear cómo ha evolucionado su distribución.

Posteriormente, a través de una alianza público-privada con la Industria Nacional de Autopartes (INA), se desarrolló y validó el primer modelo de competencias para la manufactura de VE en el mundo. Con base en estos hallazgos, IYF diseñó, probó e identificó rutas para escalar un currículo especializado en VE.

Estudiantes inscritos en los tres planes de estudio adquirieron habilidades verdes altamente demandadas, como el desarrollo de protocolos de recolección de datos para analizar competencias de baloncesto en clase de ciencia de datos o la aplicación de fundamentos de eficiencia energética para resolver necesidades urgentes de sus comunidades en sus prácticas de ingeniería.

Quizás lo más importante fue que desarrollaron un sentido de empoderamiento, reconociendo en sí mismos la capacidad de impulsar cambios significativos en la transición energética. Los estudiantes de Green Generation MX practican habilidades de recolección y análisis de datos clave para el sector energético. Un ejemplo es Ángel Miguel Arrellano, de 20 años, quien se graduó en 2023 con un título en ingeniería. Creciendo en Ciudad Juárez, México, Ángel siempre pensó que terminaría trabajando en una de las muchas



de las muchas fábricas de su ciudad. Sin embargo, tras inscribirse en el curso sobre Fundamentos de Eficiencia Energética, comenzó a verse no solo como la clave para la estabilidad económica de su familia, sino también, como él mismo lo expresó, “una persona que puede ayudar a muchas personas” mejorando la eficiencia energética de las fábricas de su ciudad y reduciendo su impacto ambiental.

Reconfigurar no solo las fábricas de Ciudad Juárez, sino toda la economía global, requerirá a millones de jóvenes como Ángel en las próximas décadas. Por suerte, la generación actual es la más grande y educada que el mundo haya visto, con más de 1,200 millones de jóvenes en todo el mundo listos para incorporarse al mercado laboral. Esta generación está posicionada para liderar la transición energética global.

En 2024, IYF estableció las bases para escalar sus tres currículos en escuelas y universidades de México, asegurando financiamiento de TK Foundation y Caterpillar para beneficiar a al menos 12,500 jóvenes con habilidades verdes altamente demandadas en los próximos tres años.



Los estudiantes de Green Generation MX practican habilidades de recolección y análisis de datos fundamentales para el sector energético.

THE  
TK  
FOUNDATION



Escanea el QR para más información

Conoce a fondo  
Green Generation MX



# High Gear

Participantes del programa High Gear en Sudáfrica, adquiriendo habilidades prácticas para carreras en la industria automotriz.



## Objetivo

Mejorar la empleabilidad de las juventudes alineando los planes de estudios del sistema EFTP con las necesidades de la industria y facilitando las prácticas en la industria



## Países

Sudáfrica



## Logro de Objetivos

### 200%

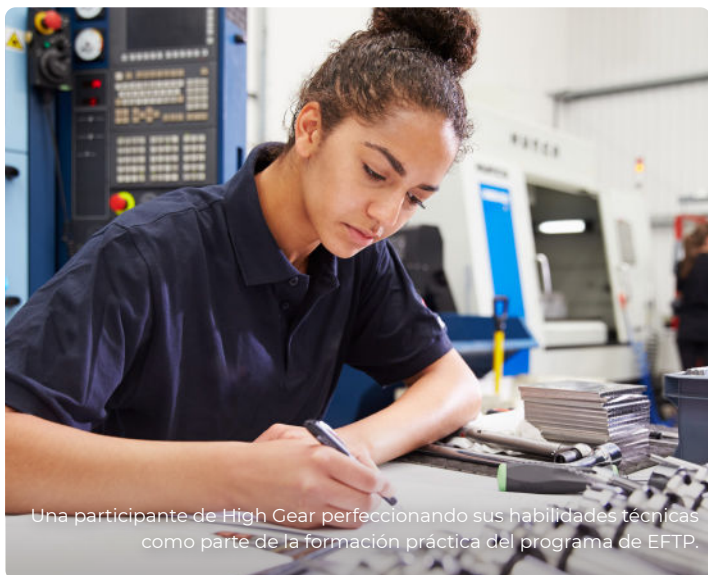
De alineación de cursos.  
(2020-2024)

Sudáfrica enfrenta desafíos significativos en su sistema de Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP), especialmente en la alineación de los planes de estudio con las necesidades de la industria. Muchas personas graduadas tienen dificultades para conseguir un empleo debido a la falta de conocimientos prácticos y de formación pertinente para la industria. Además, a menudo existe una desconexión entre las instituciones educativas y empleadores, lo que provoca lagunas en la preparación del estudiantado para la mano de obra.

En respuesta a estos retos urgentes, IYF puso en marcha el programa High Gear en Sudáfrica, en colaboración con la National Association of Automotive Component and Allied Manufacturers y el Department of Higher Education and Training de Sudáfrica (DHET). Lanzado en 2020 y finalizado en 2024, High Gear tuvo como objetivo transformar el panorama de la EFTP fortaleciendo la empleabilidad en el sector automotriz.

*“High Gear es algo más que una reforma educativa; es un movimiento hacia la creación de una fuerza laboral más inclusiva, capacitada y visionaria, que impulsará el crecimiento y la prosperidad de Sudáfrica en los años venideros.”*

*- Director del Departamento de Educación Superior y Formación de Sudáfrica*



Una participante de High Gear perfeccionando sus habilidades técnicas como parte de la formación práctica del programa de EFTP.

## Cerrando la brecha de habilidades

El programa se centró en aumentar la coordinación entre el sector y la industria para adaptar los cursos de EFTP a las demandas del mercado. High Gear fomentó sólidas alianzas con la industria, y facilitó 19 colaboraciones entre entidades del sector privado y colegios EFTP. Además, logró alinear seis cursos fundamentales de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, y proponer tres nuevas certificaciones profesionales para su acreditación.

## Avanzando a la velocidad de la innovación

Para responder a las necesidades emergentes de la industria, High Gear desarrolló un innovador Marco de Competencias en Vehículos Eléctricos (VE). Esta iniciativa integró competencias tecnológicas y de gestión avanzadas, preparando a las y los estudiantes para que prosperen en un mercado laboral en rápida evolución.

El Quality Council for Trades and Occupations tiene previsto integrar el plan de estudios de VE en el plan de estudios básico nacional; mientras que el DHET está estudiando la creación de una capacitación modular para acelerar la formación en tecnología de VE, que permita una preparación más rápida de la fuerza laboral.

## Orientar a las juventudes hacia las oportunidades



La plataforma en línea Yakh'iFuture les brindó a las y los participantes del programa orientación profesional esencial, oportunidades de desarrollo de habilidades y apoyo en la búsqueda de empleo, contribuyendo así a su preparación integral para el mercado laboral.



Escanea el QR para más información  
Explora el programa High Gear





# Microsoft Regional LATAM

Participantes del Maratón de Habilidades Microsoft en Tamaulipas; México, 2024.

En el mercado laboral actual, las competencias digitales son determinantes. Nueve de cada diez puestos de trabajo las requerirán, así que es esencial que las personas jóvenes tengan las habilidades necesarias para triunfar en el mercado laboral. Sin embargo, muchos jóvenes en América Latina no suelen tener las competencias tecnológicas necesarias para ser candidatas o candidatos competitivos en las oportunidades de empleo, tanto dentro de esta industria como en diversos campos profesionales. El acceso limitado a la tecnología ha exacerbado históricamente esta brecha, dejándoles sin las herramientas que necesitan para prosperar.

En respuesta a este contexto, IYF se alió con Microsoft para integrar capacitación virtual en una variedad de habilidades digitales críticas y transversales en la educación de las juventudes de América Latina, que históricamente han tenido un acceso limitado a la tecnología en la región. El programa busca equiparles con habilidades digitales fundamentales para mejorar su empleabilidad y aumentar sus posibilidades de éxito en el mercado laboral.

Las trayectorias de aprendizaje abarcan diversos temas, como fundamentos de la IA generativa, ciberseguridad, gestión de proyectos, ciencia de datos, análisis empresarial, soporte administrativo y emprendimiento. También se centran en las competencias profesionales interpersonales y aprovechan las herramientas de Microsoft 365 para mejorar las capacidades de las y los participantes. Estos entrenamientos virtuales les dan acceso a temas valiosos, fortalecen su marca personal y les permiten construir una red profesional global a través de plataformas en línea.



## Objetivo

Equipar a las y los jóvenes con habilidades digitales y de IA necesarias para tener éxito y aumentar sus posibilidades de empleo.



## Países

Brasil, Colombia, y México



## Jóvenes Alcanzados

**13,486** Desde 2023



## Logro de Objetivos

**72.9%** (2023-2025)



Participante en línea; Brasil, 2024.

El programa también les capacita para innovar en nuevos contextos mediante la creación de proyectos independientes que les permitan orientar su futuro de manera más efectiva y enfrentar desafíos reales. La mayoría de los cursos se imparten a través de LinkedIn Learning, lo que permite a las y los participantes formarse mientras exploran nuevas oportunidades de desarrollo profesional. Adquieren conocimientos sobre Office 365, aprenden a colaborar de forma remota y amplían sus habilidades, todo mientras reciben una certificación valiosa.

Este proyecto les equipa de forma única con recursos que forman parte de la iniciativa Skills for Jobs de Microsoft, permitiéndoles acceder a las certificaciones de Career Essentials a través de LinkedIn Learning; lo que les permite seguir desarrollando habilidades en demanda más allá de su participación en el programa. La iniciativa Microsoft Regional LATAM está preparada para seguir creciendo. Con el objetivo de llegar a 18,500 jóvenes, el programa ya ha impulsado estos contenidos en 60 organizaciones locales y ha formado a más de 245 docentes, orientadores profesionales y personas formadoras.

IYF integrará componentes básicos del plan de estudios de Habilidades Digitales de Microsoft para complementar la programación existente en las escuelas de Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP), para garantizar que más estudiantes adquieran las habilidades digitales críticas necesarias para el mercado laboral actual.

*“Me llamo Luiz Eduardo y estudié en la escuela Luiz Alves Lacerda, en Pernambuco, Brasil. Actualmente soy pasante administrativo en Perbras, donde me encargo diariamente de enviar y recibir correos electrónicos sobre diversos temas. El curso Fundamentos para Auxiliares Administrativos me dio una nueva perspectiva sobre la gestión del correo electrónico, y me ayudó a que el proceso fuera más organizado y eficiente.”*

*- Luiz Eduardo,  
Participante de Pernambuco, Brasil*



Escanea el QR para más información

Conoce más sobre el programa  
Microsoft Regional LATAM



Graduación y feria vocacional en Medellín, Colombia, 2024.



Dick Schubert (izquierda) y Rick Little, fundador de IYF (derecha), en contacto con jóvenes de una aldea de Zambia durante una de sus primeras visitas.

## Compasión y Pasión en Acción

IYF rinde homenaje a Richard «Dick» Francis Schubert, nuestro Presidente Fundador y Presidente Emérito, fallecido el 12 de julio de 2024. El liderazgo visionario de Dick y su compromiso con el empoderamiento de las juventudes han tenido un gran impacto en IYF y en millones de personas de todo el mundo.

Fue elegido primer presidente de IYF en abril de 1990 y le dio forma a la misión y el crecimiento de la organización, en la que permaneció hasta 1998 para continuar como presidente Emérito. Su pasión por la colaboración entre sectores impulsó los primeros éxitos de IYF.

Como dijo una vez: «Espero haber marcado una diferencia en el mundo». Y así fue.

“Cuando puse en marcha IYF, no era más que una idea audaz: sin personal, sin financiación, sin programa, sin junta directiva. Una de mis primeras prioridades fue encontrar a la persona ideal para convertirse en el presidente fundador de la organización. Todos los caminos me llevaron a Dick Schubert. Era un líder de gran confianza y respetado por personas y organizaciones muy diversas, conocido como un constructor de puentes que unía a la gente para encontrar soluciones a problemas difíciles. Tenía una visión global y estaba profundamente comprometido con los jóvenes. Le estaré eternamente agradecido por su amistad, liderazgo y colaboración en la construcción de IYF durante tantos años. Amaba de verdad a esta organización, a su gente y a los millones de jóvenes a los que hemos ayudado. Su legado y su luz siguen vivos. QEPD querido amigo.”

- Rick Little, Fundador Emérito, IYF

“Dick Schubert fue un líder visionario que marcó innumerables vidas a través de su servicio y compromiso con los demás. Conocido por su lema ‘Compasión y Pasión en Acción’, inspiró a una generación. Su legado perdurará en los innumerables jóvenes cuyas vidas cambió.”

- Susan Reichle, Ex Presidenta y Directora General de IYF

“Conocí a Dick Schubert en mi primer día en IYF, en 1998, y enseguida me puso a su lado. Durante los 25 años siguientes, fue un mentor de confianza y un valioso guía. Su sabiduría y apoyo dejaron un impacto duradero en la misión de IYF, y siempre honraremos su legado.”

- Bill Reese, CEO Emérito, IYF

# Potenciando el mañana

En 2025, IYF celebrará 35 años conectando a las personas jóvenes con las oportunidades, y habrá transformado más de 8 millones de vidas... y esto es solo el comienzo. Con décadas de experiencia, IYF está preparada para satisfacer las necesidades cambiantes de la juventud actual en un mundo en constante evolución.

A medida que la economía mundial cambia (transición hacia el abandono de los combustibles fósiles, adaptación al cambio climático y absorción de nuevos grupos demográficos), nuestro papel se hace aún más crítico. La mayor generación de jóvenes del mundo está entrando en el mercado laboral, y nos hemos comprometido a acompañarlos hacia un futuro que nos inspire y nos sostenga a todos. Para ello, debemos evolucionar, ampliando nuestro impacto y encontrando formas innovadoras de llegar a todas las personas. Las y los jóvenes encontrarán en nosotros una aliada no sólo en la escuela o en los centros comunitarios, sino también en el lugar de trabajo y en las causas que más les importan.

## ¿Por qué asociarse con IYF?

**Visión compartida para el cambio:** En donde fomentaremos la autonomía juvenil, ampliaremos las oportunidades económicas e impulsaremos el cambio sistémico, en línea con la misión de IYF.

**Experiencia probada:** Las iniciativas sostenibles y escalables de IYF equipan a las y los jóvenes con habilidades relevantes para el mercado, y les preparan para el mercado laboral de hoy.

**Enfoque holístico:** Nos enfocamos en la autonomía de las juventudes, el acceso a oportunidades económicas y el cambio sistémico, abordando las causas profundas para garantizar un impacto sostenible.

**Red de colaboración:** Al asociarte con IYF, formas parte de una red sólida que incluye empresas, fundaciones y comunidades comprometidas con la creación de oportunidades significativas.

**Compromiso con el aprendizaje:** Adaptamos nuestras estrategias basándonos en datos y aprendizajes, asegurando que nuestros programas evolucionen para responder a las necesidades emergentes.



Jóvenes participantes conectando en la Conferencia Elevate Her Essence 2024, organizada por Girls Inc. de NYC, socio de Burberry Inspire.

## Únete a Transformar Vidas

Al celebrar 35 años de impacto, te invitamos a colaborar con IYF en la construcción de un futuro más prometedor para las juventudes. Acompáñanos en este recorrido y a planear juntos y juntas los próximos pasos. Unidos, podemos derribar barreras, ampliar oportunidades y empoderar a la próxima generación para que alcance su máximo potencial.

## Junta Directiva

Joseph Matalon  
*Presidente de la Junta Directiva*

Umran Beba  
*Co-vicepresidenta de la Junta Directiva y titular del Comité de Gobernanza*

Katie Beirne Fallon  
*Co-vicepresidenta de la Junta Directiva*

Christina Sass  
*Presidenta y Directora General*

Didier Acouetey

Abdulaziz F. Al-Khayyal  
*Titular del Comité de Inversión y Auditoría*

Cinthy Andino  
*Miembro del Consejo Juvenil*

Douglas Becker  
*Presidente Emérito*

Andrea Gonzalez-Negron

Leonard Hill

Emmanuel Jimenez  
*Titular del Comité de Programas*

Charles Kié

Donzel A. Leggett  
*Titular del Comité de Desarrollo de Recursos*

Alejandro Maza  
*Titular del Subcomité Digital*

Germán Santillán  
*Miembro del Consejo de Juvenil*

Aakash Sethi

Constance Elizabeth Swaniker

Steven Tom

Melanie Tran

Susan Yashar

### MIEMBROS EMÉRITOS DEL CONSEJO

Rick R. Little  
*Fundador Emérito*

William S. Reese  
*Director General Emérito*

Richard F. Schubert  
*Presidente Emérito, en memoria*



**Participa**



[www.iyfglobal.org](http://www.iyfglobal.org)



#### **OFICINA EUA**

841 East Fort Ave. #105  
Baltimore, MD 21230 USA  
+1 410 951 1500

#### **OFICINA MÉXICO**

Universidad #989 int. 101, Del Valle,  
Benito Juárez, Ciudad de México,  
03100, México  
+52 556 389 0855

#### **OFICINA COLOMBIA**

Carrera 29 E No. 11 Sur 110.  
Interior 2706, Medellín, Colombia  
+57 3108307792