



Términos de Referencia: Consultoría para el Plan de Estudios del programa de liderazgo UP for Change

International Youth Foundation

Octubre 2026

Antecedentes

[La Fundación Internacional para la Juventud®](#) (IYF por sus siglas en inglés®) aboga para, por y con las personas jóvenes. Junto con organizaciones comunitarias locales y una red de socios empresariales, fundaciones y organismos multilaterales, conectamos a las personas jóvenes con oportunidades que les permitan transformar sus vidas. Creemos que las personas jóvenes educadas, empleadas y comprometidas poseen el poder para resolver los problemas más difíciles del mundo y enfocamos nuestros esfuerzos de desarrollo juvenil en tres objetivos vinculados: potenciar la agencia juvenil, impulsar oportunidades económicas y hacer que los sistemas sean más inclusivos.

Con el apoyo de Oak Foundation, la IYF implementa el Programa «Unique Perspectives (UP) for Change» (Perspectivas Únicas para el Cambio) para promover oportunidades de aprendizaje más equitativas e inclusivas para las personas jóvenes con diferencias de aprendizaje¹ en Estados Unidos y América Latina. «UP for Change» busca centrar y elevar el liderazgo y el activismo de las personas jóvenes con diferencias de aprendizaje, y de quienes se solidarizan con ellas, mediante enfoques participativos liderados por personas jóvenes que elevan sus ideas e influyen en los sistemas para lograr un cambio significativo.

En la primavera de 2027, la IYF pondrá en marcha un nuevo **Programa de Liderazgo de «UP for Change»** para involucrar a tres o cuatro grupos de jóvenes de entre 14 y 20 años (el rango de edad está sujeto a cambios) en un proceso de Investigación-Acción Participativa Juvenil (YPAR por sus siglas en inglés). A través de este enfoque, las personas jóvenes investigarán un tema relacionado con las diferencias de aprendizaje y la equidad o desigualdad educativa, explorarán cómo les afecta a ellas y a sus comunidades, generarán ideas, crearán conciencia y abogarán por soluciones.

El programa de liderazgo «UP for Change» tiene como objetivo apoyar a las personas jóvenes participantes para que se empoderen aún más como líderes y agentes del cambio, desarrollando y reforzando habilidades como el pensamiento crítico, la investigación, la defensa de causas, la gestión de proyectos, la colaboración y la comunicación, entre otras. También creará oportunidades para que los participantes relacionen sus identidades y experiencias personales con problemáticas sociales más amplias y exploren su potencial para contribuir a un cambio positivo.

¹ El término «personas con diferencias de aprendizaje» hace referencia a aquellas personas que procesan información o aprenden de una forma que no se considera estándar o típica. Esta variación puede incluir trastornos diagnosticados o no diagnosticados, como la dislexia, el trastorno por déficit de atención e hiperactividad (TDAH), la discalculia, trastornos del lenguaje y dificultades para escribir, entre otros.

El programa se llevará a cabo en dos fases. **Fase 1: Investigación** se centrará en diferencias de aprendizaje, experiencias individuales y sociales, la formulación de preguntas de investigación, la colaboración con comunidades para recopilar y analizar datos, y la generación de temáticas y conclusiones. **Fase 2: Acción** se centrará en campañas de sensibilización, esfuerzos para la defensa de causas y eventos finales de presentación y aprendizaje. Se prevé que el programa se lleve a cabo en Estados Unidos, México y hasta dos países más en América Latina, con un currículo que pueda adaptarse a diferentes contextos, manteniendo al mismo tiempo una experiencia central coherente.

El Programa de Liderazgo incorporará los principios **del Diseño Universal para el Aprendizaje (UDL por sus siglas en inglés)** con el fin de promover experiencias de aprendizaje accesibles, inclusivas y significativas para todos los participantes.

Alcance de la consultoría

La IYF busca un consultor o un equipo de consultoría especializado en el diseño de planes de estudio, con experiencia en Investigación-Acción Participativa Juvenil (YPAR), desarrollo juvenil, educación experiencial, multimodal y centrada en el estudiante, así como en el Diseño Universal para el Aprendizaje (UDL), para colaborar con el equipo de «UP for Change» en el diseño del plan de estudios del Programa de Liderazgo.

El consultor trabajará con IYF para desarrollar un plan de estudios virtual de YPAR comprensivo, envolvente y accesible para jóvenes de entre 14 y 20 años (el rango de edades está sujeto a cambios) a lo largo de las dos fases del programa: Investigación y Acción. Dado que el programa se llevará a cabo en Estados Unidos, México y hasta dos países adicionales de América Latina, el plan de estudios deberá integrar una experiencia central coherente, pero que también permita una adaptación contextual significativa. El consultor colaborará de forma iterativa con IYF y con un Consejo Asesor Juvenil (o Youth Advisory Board, YAB) compuesto por antiguos participantes del programa para desarrollar, probar y perfeccionar el plan de estudios y los materiales de apoyo.

Responsabilidades

El consultor se encargará de:

- **Colaborar con el equipo de «UP for Change» de la IYF y con el Consejo Asesor Juvenil** para plasmar los objetivos, los resultados previstos y las competencias del

Programa de Liderazgo en un plan de estudios y una experiencia de aprendizaje coherentes.

- **Desarrollar el marco general del plan de estudios y la arquitectura de aprendizaje**, incluyendo los objetivos de aprendizaje, la secuencia, el ritmo, las competencias básicas y la progresión a lo largo de las dos fases del programa.
- **Diseñar conjuntamente el plan de estudios de la Fase 1: Investigación**, apoyando a los participantes en la exploración de las diferencias de aprendizaje y las experiencias sociales, la formulación de preguntas de investigación, la colaboración con comunidades, la recopilación y el análisis de datos, y la generación de conclusiones. Esta fase consistirá en un programa de 8 meses (aproximadamente de abril a noviembre de 2027). Las sesiones se impartirán principalmente de forma virtual, con talleres presenciales en el verano.
- **Diseñar conjuntamente el plan de estudios de la Fase 2: Acción**, apoyando a los participantes en el desarrollo y la puesta en práctica de iniciativas de sensibilización, aprendizaje y defensa de causas. Esta fase consistirá en un programa de cuatro meses de duración (aproximadamente de enero a abril de 2028). Las sesiones se celebrarán principalmente de forma virtual, con campañas de sensibilización y actividades de defensa de causas presenciales en las respectivas comunidades.
- **Integrar los principios del Diseño Universal para el Aprendizaje (UDL)** en todo el plan de estudios para promover una participación significativa de las personas jóvenes y experiencias de aprendizaje accesibles e inclusivas para todos los alumnos.
- **Diseñar experiencias de aprendizaje atractivas, experienciales, multimodales y centradas en el alumno**, adecuadas para jóvenes de entre 14 y 20 años, tanto en entornos virtuales como presenciales.
- **Desarrollar materiales curriculares y de facilitación** para apoyar la implementación, que pueden incluir guías para facilitadores, planes de sesión, materiales para los participantes, actividades, hojas de trabajo, materiales de presentación y otros recursos de aprendizaje.
- **Desarrollar un enfoque de adaptación contextual** que identifique qué elementos deben mantenerse uniformes en todos los países y cuáles pueden adaptarse para reflejar los contextos culturales, educativos y comunitarios locales.
- **Colaborar con la IYF para revisar, probar y perfeccionar el plan de estudios**, incorporando los comentarios del Consejo Asesor Juvenil.
- **Asesorar a IYF sobre las iteraciones del plan de estudios a lo largo de la primera fase de la implementación del Programa de Liderazgo** (2–3 horas al mes durante 8 meses).

Calendario y lugar de la consultoría

Esta consultoría tendrá lugar entre noviembre de 2026 y noviembre de 2027, y se llevará a cabo de forma virtual. Los consultores pueden estar ubicados en América Latina o Estados Unidos.

Materiales y recursos a disposición del consultor

La IYF proporcionará al consultor seleccionado la información, los recursos y los materiales pertinentes para apoyar el desarrollo del plan de estudios del Programa de Liderazgo «UP for Change». Estos pueden incluir:

- Materiales y documentación del programa «UP for Change», incluidos los objetivos del Programa de Liderazgo, los resultados previstos, la estructura del programa e información contextual relevante.
- Planes de estudio, materiales de formación y recursos de facilitación existentes de IYF que puedan servir de base para el diseño y el desarrollo del Programa de Liderazgo.
- Aportaciones y orientación del equipo de «UP for Change» de IYF, incluyendo colaboración continua y retroalimentación a lo largo de todo el proceso de desarrollo del plan de estudios.
- Comentarios y aportaciones relevantes de personas jóvenes y otras partes interesadas del programa, según estén disponibles y sean adecuados para la fase de desarrollo del plan de estudios.
- Acceso a un sitio compartido de SharePoint u otra plataforma de colaboración designada para el intercambio de recursos, documentos y comentarios con el equipo del programa de la IYF.

Conocimientos, habilidades y experiencia deseados

El consultor o equipo de consultoría ideal deberá demostrar:

- **Experiencia en el diseño de planes de estudio y experiencias de aprendizaje centrados en el alumno, experienciales y multimodales** para jóvenes o adolescentes, incluida la capacidad de traducir los objetivos y resultados del programa en objetivos de aprendizaje claros, competencias, secuencias y actividades atractivas.

- **Experiencia o comprensión demostrada de la Investigación–Acción Participativa Juvenil (YPAR)** u otros enfoques participativos que sitúen a las personas jóvenes como socios en la generación de conocimiento y la identificación de soluciones.
- **Conocimientos y experiencia práctica en la aplicación del Diseño Universal para el Aprendizaje (UDL)** en el diseño de planes de estudio y experiencias de aprendizaje.
- **Experiencia trabajando con jóvenes de entre 14 y 20 años** o con poblaciones comparables de adolescentes y adultos jóvenes, con un profundo conocimiento del desarrollo de las personas jóvenes y del liderazgo.
- **Experiencia en el diseño o la adaptación de planes de estudio en diferentes contextos culturales, educativos o geográficos**, especialmente en Estados Unidos y/o América Latina.
- Conocimientos o experiencia en materia de **diferencias de aprendizaje, justicia educativa o justicia en materia de discapacidad**.
- **Sólidas habilidades de facilitación, comunicación y colaboración**, incluida la capacidad de trabajar eficazmente con jóvenes, equipos de programas y diversas partes interesadas. Se valorará la experiencia en entornos multilingües o multiculturales.
- **La consultoría está abierta a personas que solo hablen inglés o español. La IYF se hará cargo de cubrir los servicios de traducción de todos los entregables de la consultoría fuera del contrato.**

Presupuesto: El presupuesto definitivo se negociará.

Cómo presentar la solicitud

Envíe una propuesta en la que se describan las actividades propuestas para el proyecto, el plan de ejecución, un presupuesto detallado y las cualificaciones de la persona o firma consultora (incluidas muestras de trabajos similares) a más tardar el 30 de octubre a UPforChange@iyfglobal.org. Utilice el siguiente asunto en el correo electrónico: **Consultor de planes de estudios – [Insertar nombre del consultor/de la empresa]**.

Las propuestas pueden presentarse en inglés o en español. Si tiene alguna pregunta o desea información adicional, envíenos un correo electrónico a UPforchange@iyfglobal.org